

NOVA

GYLDENDAL

ESG-rapport

Lovpligtig redegørelse for bæredygtighed, samfundsansvar og mangfoldighed,
jf. årsregnskabsloven §§ 99 a og 107 d



Formålet med Gyldendals ESG-rapport er at give en redegørelse for vores arbejde med samfundsansvar og bæredygtighed til relevante interessenter.

ESG-rapporten indeholder information om vores strategi, målsætninger, indsatser, resultater samt indvirkninger, risici og muligheder inden for E, S og G på tværs af koncernen.

Rapporten er udarbejdet med udgangspunkt i hovedelementerne under Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD). I 2025 har vi genbesøgt ESG-emnerne og foretaget justeringer på baggrund af den generelle udvikling i forståelsen af standarderne og en styrket indsigt i, hvad der er mest væsentligt for Gyldendal.

Rapporten fungerer også som indberetning til FN's Global Compact Communication on Progress.

Rapporten er tilgængelig på Gyldendals hjemmeside.





Indhold

Generel information

Forord og ESG-nøgletal	04
Governancestruktur	05
Strategiske prioriteter	06
Gyldendal-gruppen og vores værdikæde	07
Dobbelt væsentlighedsanalyse	08
Interessenters synspunkter	09

Miljø

E1 Klimaændringer	11
E4 Biodiversitet og økosystemer	12
E5 Ressourceanvendelse og cirkulær økonomi	13

Sociale forhold

S1 Egen arbejdsstyrke	15
S2 Arbejdstagere i værdikæden	17
S4 Slutbrugere og forbrugere	18

Ledelse

G1 Virksomhedsadfærd	20
Due diligence proces	21

Forord og ESG-nøgletal

Året 2025 har været præget af vækst og fornyelse i Gyldendals litterære univers.

Vi oplever en positiv fremgang på mange områder i forretningen, både i vores udgivelsesprogram til det almene litteraturmarked og på uddannelsesområdet.

Med opkøbene af Alvilda, Konfront, Strandberg, Skoledu og Gutkinds B&U- portefølje har vi udvidet vores horisont og skabt nye muligheder for læserne. Når vi byder nye forlag velkommen, lægger vi vægt på, at deres praksis harmonerer med vores egne standarder inden for samfundsansvar og bæredygtighed. Integrationsprocessen er en kollektiv indsats, hvor vi løfter hele porteføljen til et fælles niveau.

Et centralt fokus i 2025 har været implementering af EU's tilgængelighedsdirektiv, som har sat en klar retning for, hvordan vi sikrer, at alle borgere har adgang til Gyldendals katalog.

Gyldendal har i 2025 arbejdet målrettet med at udbygge konkrete ESG-mål for vores klimainsatser og udvide ESG-rapporteringen med flere målepunkter. Det styrker vores evne til at dokumentere og være transparente om vores udvikling, og giver os samtidig mulighed for løbende at lære og forbedre os.

Selvom Omnibus-forordningen og stop-the-clock-mekanismen betyder, at vi ikke er underlagt CSRD-kravene i år, har vi valgt at lade CSRD's principper og struktur være rettesnor for vores arbejde.

Vi ser frem mod det kommende år, hvor vi vil sætte skub på flere tiltag i vores ESG-prioriteter. Samtidig står vi over for en større renovering på Klareboderne, som vi ønsker at gennemføre med fokus på bæredygtighed og ansvarlighed i tæt dialog med både medarbejdere og samarbejdspartnere.

ESG-nøgletal		Enhed	2023	2024	2025
<i>Miljø</i>	Scope 1	Ton CO ₂ e	21	17	11
	Scope 2 (lokationsbaseret)	Ton CO ₂ e	65	59	70
	Scope 3	Ton CO ₂ e	5.386	5.523	5.476
	Naturpåvirkning	ReCiPe-score (t.)	20	20	19
	Cirkularitet i produktion (genanvendelsesratio)	Procentandel	93%	94%	92%
	Affaldsratio	Procentandel	32%	27%	35%
	FSC-andel	Procentandel	96%	97%	96%
<i>Sociale forhold *</i>	Ansatte	Antal	463	462	485
	Kønsfordeling i Gyldendal	Procentandel underrepræsenterede køn	-	-	32%
	Kønsfordeling i direktionen	Procentandel underrepræsenterede køn	-	-	0%
	Kønsfordeling i ledelse med reference til direktionen	Procentandel underrepræsenterede køn	-	-	36,3%
	Fastholdelsesgrad	Fastholdelsesandel	-	86,4%	88,6%
	Engagementscore	eNPS	+17	+29	+32
	Ledelsesevaluering	Evalueringscore (1-7)	6,3	6,4	6,5
<i>Ledelse</i>	Bestyrelsesmedlemmer (generalforsamlingsvalgte)	Antal	40%	40%	40%
	Whistleblower-indberetninger	Antal	0	0	0(1**)
	Rapporterede brud på Ethiske Regler	Antal	0	0	0

*Nøgletal for Sociale forhold vedrører Gyldendal A/S og inkluderer ikke datterselskaber.

**Indberetningen vedrørte ikke Gyldendal-gruppen og faldt således uden for ordningens anvendelsesområde.

Governancestruktur

Gyldendals ESG-rapport er konsolideret på tværs af Gyldendal-gruppen og omfatter moder-virksomheden Gyldendal og alle vores datterselskaber

Gyldendal A/S er et aktieselskab, og hovedaktionærerne er fonden bag Louisiana, Museumsfonden og Augustinus Fonden. Gyldendal A/S er børsnoteret.

ESG-governancestruktur

Gyldendals ESG-governance er forankret i vores bestyrelse. Bestyrelsen fastsætter ambitionsniveauet og monitorerer fremdriften.

Gyldendals direktion er ansvarlig for udvikling og implementering af vores ESG-strategi, mens Gyldendals ESG-komité har ansvar for at implementere ESG-strategiens konkrete indsatser. Komiteen ledes af Gyldendals CFO og består hertil af syv medlemmer, herunder Gyldendals chef for indkøb og produktion, kommerciel direktør, koncernøkonomi-chef, HR-chef, juridisk chef, IT-chef og forlagschef for Gyldendal Uddannelse.

Gyldendals ESG Manager koordinerer ESG-komiteens arbejde og varetager den tværgående koordinering af virksomhedens ESG-indsats. Der er afholdt fem møder i ESG-Komiteen i 2025.

Ekspertise

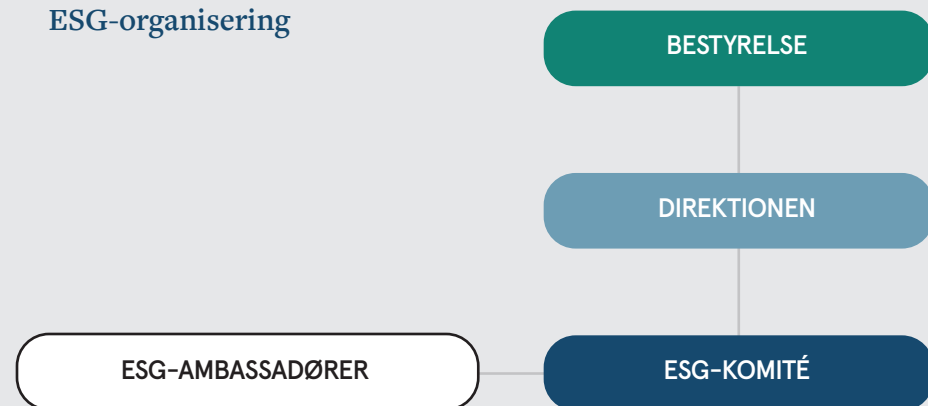
Gyldendals bestyrelsesmedlemmer, direktion og ESG-komité som helhed råder over erfaringer inden for centrale ESG-områder som forretningsledelse, virksomhedsadfærd, risikostyring, strategiudvikling, medarbejdertrivsel- og kompetenceudviklingsprogrammer, bæredygtighedsanalyser, værdikædekortlægning og leverandør due diligence. Derudover har ledelsen erfaring med at sikre kvalitet og samfundsrelevans samt at fremme mangfoldighed og tilgængelighed i udgivelsesprogrammet.

Gyldendals kompetencer og erfaring inden for ESG suppleres af brug af eksterne specialister til specifikke analyser.

FN Global Compact og internationale principper

Gyldendal er medlem af FN Global Compact og arbejder i overensstemmelse med principperne for menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder, miljø og antikorruption som del af vores governance- og due-diligence-ramme. Gyldendals governancetilgang og due diligence-proces er beskrevet under G1 på side 21

ESG-organisering



ESG-ambassadørkorps

Gyldendal har et ESG-ambassadørkorps, der er et internt netværk af medarbejdere med interesse for bæredygtighed og samfundsansvar.

Korpset fungerer som bindeled mellem den overordnede ESG-strategi og den daglige drift, og har til formål at styrke og forankre ESG-arbejdet på tværs af hele Gyldendal. Korpset består af +30 medarbejdere fra forskellige dele af organisationen. I 2025 er der blevet afholdt to ambassadørmøder. Det er planen, at korpset skal mødes fire gange årligt fremover.

Strategiske prioriteter ≡

Gyldendals overordnede formål og ambition sætter retningen for vores arbejde med ESG

Gyldendals overordnede mål er at oplyse, inspirere og underholde gennem litteratur og læremidler. Målet sætter både ramme og retning for den videre udvikling af Gyldendal.

Vores ESG-strategi er funderet i et ønske om at være en attraktiv, effektiv og veldrevet virksomhed og en troværdig samarbejdspartner.

Under overskriften ”Gyldendal forener samfundsansvar med kommerciel succes” har vi forpligtet os til at:

- mindske vores aftryk på miljø og natur
- understøtte dannelse, oplysning og mangfoldighed
- agere med ordentlighed

Vores ESG-strategi er operationaliseret til en række konkrete strategiske prioriteter, som er understøttet af specifikke mål og indsatser.

E Miljø

Klimaforandringer

- Reduktion af klimaaftryk i overensstemmelse med Parisaftalens 1,5 °C mål

Biodiversitet og økosystemer

- Ansvarlig skovdrift i papirproduktion
- Reducere aftryk på natur og miljø

Cirkulær økonomi

- Øge genanvendelsesgrad
- Reducere affald i produktion

S Sociale forhold

Arbejdsforhold og -vilkår

- Høj medarbejdertrivsel, kompetenceudvikling, god ledelse
- Styrke ligestilling, ligebehandling og diversitet
- Sikre ordentlige vilkår for arbejdstagere i værdikæden
- Beskyttelse af ophavsretten

Uddannelse og oplysning

- Bidrage til oplysning og uddannelse
- Bidrage til at styrke læselyst og læsefærdigheder
- Mangfoldighed i vores udgivelser
- Tilgængelighed af vores katalog til alle borgere

G Ledelse

Forretningsadfærd

- Klare politikker og bevidsthed om ansvarlig forretningsadfærd
- Beskyttelse af personfølsomme data og IT-sikkerhed
- Leverandørsamarbejde og due diligence i værdikæden

Gyldendal-gruppen og vores værdikæde

Gyldendal-gruppen har sine primære aktiviteter inden for forlagsbranchen, uddannelsessektoren, mentorprogrammer og digitale læringsplatforme. Koncernen favner flere forskellige brancher, hvor de underliggende områder er så beslægtede, at de kan integreres i én samlet værdikæde.

Gyldendal består af Gyldendal Forlag, som udgiver litteratur til det almene bogmarked, og Gyldendal Uddannelse, som udvikler undervisningsmaterialer til alle niveauer i det danske uddannelsessystem. Hertil består Gyldendal-gruppen af datterselskaberne MentorDanmark og MentorNorge, som leverer lektiehjælp til familier i Danmark og Norge, Skoledu, som laver digitale læremidler til matematikundervisningen, børnebogsforlaget Alvilda, Konfront, der arbejder med trivsel, mental sundhed og inklusion i grundskolen samt det Malmø-baserede Gyldendal Astra, der primært laver lydbøger.

Aktiviteter, interessenter og påvirkning i værdikæden

Gyldendals ESG-indvirkninger, -risici og -muligheder er vurderet ud fra aktiviteter i hele vores værdikæde

Vores **opstrømsaktiviteter** omfatter papirfremstilling og trykkeri, samarbejdspartnere som forfattere og freelancere, digital produktion og hosting samt transport, distribution og lager.

Centrale interessenter i vores opstrømsaktiviteter er forfattere og freelancere, papirproducenter, trykkerier, lager og logistik leverandører, cloud- og hosting-leverandører samt IT-udviklere.

ESG-indvirkning, -risici og -muligheder i denne del af værdikæden relaterer sig primært til miljøpåvirkning ved papirfremstilling og trykkeri, miljøpåvirkning og datasikkerhed hos it-leverandører samt arbejdsforhold og -vilkår hos samarbejdspartnere.

Gyldendals forretningsområde

dækker de aktiviteter, vi selv udfører. Det drejer sig om redaktionelle processer, produktion af digitale formater og platforme, marketing og kommunikation, forfatter- og mentorrekruttering samt salg og administration.

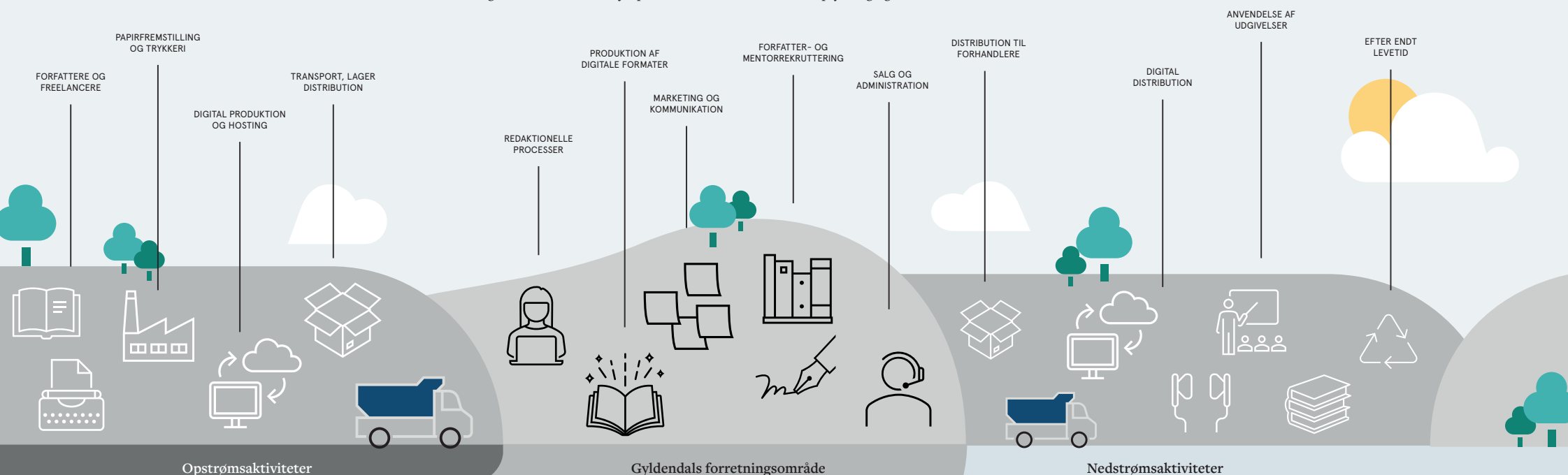
Interessenterne omfatter vores egne medarbejdere, forfattere, samarbejdspartnere, kunder, ledelse, investorer og fagforeninger.

I vores eget forretningsområde vedrører vores ESG-indvirkning, -risici og -muligheder vores generelle virksomhedsadfærd, håndtering af personfølsomme data og it-sikkerhed, miljøpåvirkning og ressourceanvendelse i egen drift, arbejdsforhold og ligebehandling og lige muligheder for egne medarbejdere, kvalitet og tilgængelighed i vores udgivelser samt deres bidrag til oplysning og uddannelse.

Nedstrømsaktiviteter omfatter distribution til forhandlere, digital distribution på streaming- og læringsplatforme, anvendelse af vores udgivelser samt håndtering efter endt levetid.

Væsentlige interessenter i vores nedstrømsaktiviteter er vores kunder, boghandlere, detailhandlere, lager- og logistikleverandører, undervisningsinstitutioner, kulturorganisationer og biblioteker m.fl.

ESG-indvirkning, risici og muligheder her handler om miljøpåvirkning ved transport og distribution, naturpåvirkning og beskyttelse af personfølsomme oplysninger ved brugerens anvendelse af digitale og fysiske udgivelser, samt håndtering efter endt levetid.



Dobbelt væsentlighedsanalyse

Gyldendals arbejde med ESG tager udgangspunkt i en dobbelt væsentlighedsanalyse

Dobbelt væsentlighedsanalysen er lavet i tæt samarbejde med interne og eksterne interessenter. Analysen omfatter ESG-indvirkninger, -muligheder og -risici på tværs af hele Gyldendal-gruppen, datterselskaber, og hele vores værdikæde.

Det dobbelte perspektiv i analysen består i både at inkludere finansiel væsentlighed og indvirkningsvæsentlighed.

Ved finansiel væsentlighed vurderes, hvordan ESG-emner kan påvirke vores finansielle risici og muligheder på kort, mellemlang og lang sigt. De finansielle risici er vurderet ud fra sandsynlighed samt størrelsen på den potentielle finansielle effekt.

Indvirkningsvæsentlighed fokuserer på, hvordan vores aktiviteter har en positiv eller negativ indvirkning på samfund og miljø, herunder klimaændringer, naturpåvirkning, arbejdsforhold og sociale forhold. Indvirkningerne vurderes ud fra uoprettelighed, alvorlighed og omfang og for potentielle indvirkninger ud fra sandsynlighed.

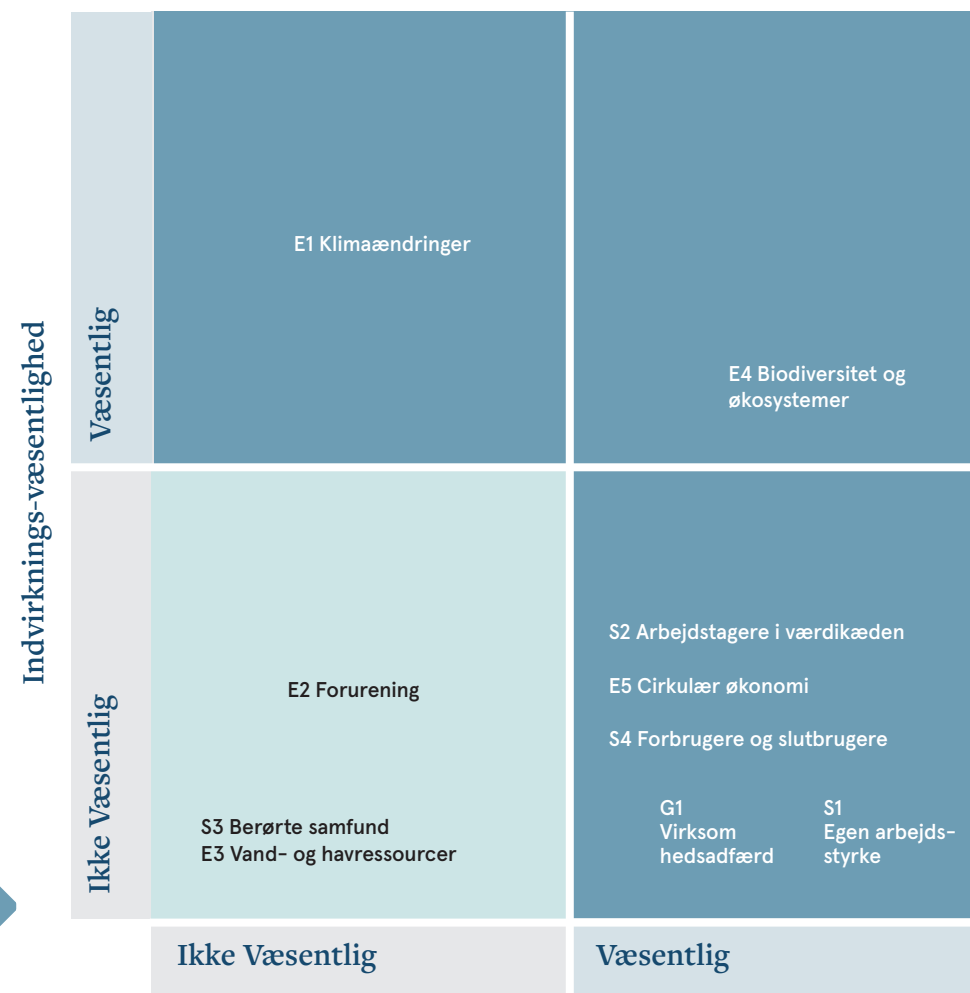
Et emne anses for at være væsentlig for Gyldendal, hvis det er vurderet væsentlig for os som finansiell væsentlighed og/eller indvirkningsvæsentligt.

Ved identificering af Gyldendals risici og muligheder er alle vores forretningsområder samt geografiske placeringer taget i betragtning. Gyldendal har egne aktiviteter i Danmark, Norge og Sverige. Størstedelen af Gyldendals opstrømsværdikæde består leverandører i EU. Vores nedstrømsværdikæde relaterer sig primært til aktiviteter i Danmark, Sverige og Norge.

Resultatet af den dobbelte væsentlighedsanalyse danner grundlag for, hvilke ESG-områder, Gyldendal arbejder med og rapporterer på. De væsentlige ESG-områder er vist på figuren til højre.

Væsentlighedsanalysen er udarbejdet i 2023. Gyldendal har i 2025 genbesøgt vurderingerne fra analysen og vurderer, at det overordnede resultat fortsat er repræsentativt. I takt med arbejdet med ESG-indsatser og på baggrund af mere klare lovkrav og vejledninger har vi fået en dybere forståelse af de enkelte emner. Det har medført mindre justeringer i formuleringen af vores væsentlige indvirkninger, risici og muligheder uden at det har ændret den grundlæggende væsentlighedsvurdering. Vi planlægger at genbesøge analysen i 2027.

Væsentligste ESG-emner



Finansiell væsentlighed

Proces for dobbelt væsentlighedsanalyse



Interessenters synspunkter ≡

Gyldendal er løbende i dialog med vores interessenter for at forstå deres forventninger og synspunkter. Dialogerne foregår gennem formelle og uformelle kanaler, som tilfredshedsundersøgelser, interne udvalg, leverandørbesøg, investormøder, netværk og partnerskaber. Som en del af væsentlighedsanalysen er der afholdt en række workshops og interviews med interne interessenter. Eksterne interessenter er hovedsageligt blevet inddraget by proxy i form gennem interviews med Gyldendals medarbejdere, der er i direkte dialog med de eksterne interessenter.

Input fra interessenterne er en central del af vores væsentlighedsvurdering og danner grundlag for Gyldendals ESG-initiativer og de ESG-emner, som vores rapportering retter fokus på. Ved at inddrage interessenternes perspektiver sikrer vi, at vores indsatsområder afspejler de emner, der er mest betydningsfulde for både Gyldendal og vores omverden, og at vi prioriterer områder, der skaber langsigtet værdi og udvikling.

Tabellen viser Gyldendals vigtigste interessentgrupper, hvordan dialogen er organiseret samt interessenternes væsentlige interesser og synspunkter i forhold til Gyldendals ESG-indsatser. Vi justerer løbende vores indsatser ud fra dialog med vores interessenter.

Interessenter	Organisering af dialog	Centrale ESG-emner og synspunkter
Medarbejdere	Tilfredshedsundersøgelser, repræsentation i bestyrelse, samarbejdsudvalg, arbejdsmiljøudvalg og ESG-ambassadørkorps.	Medarbejdertrivsel og kompetenceudvikling Arbejdsmiljø og -sikkerhed Bæredygtighed i drift og værdikæde Ligebehandling og ansvarlig ledelse
Aktionærer og finansielle institutioner	Regelmæssige møder med bestyrelse, aktionærer og finansielle institutioner.	Ansvarlig, stabil drift Risikostyring Transparens om performance og governance
Leverandører (trykkerier og distributører)	Tæt dialog og samarbejde om ESG-krav og målsætninger. Regelmæssig dialog og besøg hos leverandører.	Ansvarlig virksomhedsadfærd Transparens om forventninger til ESG-data og ESG-krav ved indgåelse af aftaler.
Brancheorganisationer og interessefællesskaber	Deltagelse i bestyrelser og netværk	Beskyttelse af ophavsretten Transparens og samarbejde ift. at opbygge fælles branchestandarder og -løsninger på ESG-området.
NGO'er og foreninger	Samarbejde om sociale projekter	Sociale initiativer Minimering af miljøpåvirkning Ansvarlig virksomhedsadfærd
Offentlige myndigheder (kommuner og bibliotek)	Lovkrav og dialog ved udbud	Ansvarlig virksomhedsadfærd Ansvarlig håndtering af persondata Tilgængelighed og inklusion Repræsentation og diversitet Sociale indsatser
Samarbejdspartnere (Forfattere, freelancere, rettighedshavere og andre bidragsydere)	Samarbejde om udviklingen af litterært indhold.	Beskyttelse af ophavsretten Rettighedshåndtering Ansvarlig virksomhedsadfærd Høj kvalitet i udgivelser
Forhandlere og detailpartnere	Dialog om udgivelser og ESG-krav	Minimering af miljøpåvirkning Miljømærkning og ansvarlig produktion Ansvarlig virksomhedsadfærd
Slutbrugere	Kommunikation om udgivelser, events og aktiviteter. Klagemuligheder.	Adgang litteratur og læremidler af høj kvalitet Beskyttelse af brugerrettigheder Papirproduktion fra ansvarligt forvaltet skov Minimering af miljøpåvirkning Ansvarlig produktion på tværs af værdikæden

MILJØ

Indhold

E1 Klimaændringer

E4 Biodiversitet og økosystemer

E5 Ressourceanvendelse og cirkulær økonomi



E1 – Klimaændringer

Gyldendals ambition er, at vores forretningsaktiviteter skal påvirke klimaet mindst muligt

Gyldendals ønsker, at vores fremstilling, transport og distribution og streaming af litteratur og læremidler påvirker klimaet mindst muligt. Vi arbejder på at reducere vores direkte og indirekte drivhusgasudledninger på tværs af værdikæden i overensstemmelse med Parisaftalens mål om 1,5 °C.

Mål, indsatser og resultater

Gyldendal måler årligt vores aktiviteters klimapåvirkning. Vores klimaregnskab er udarbejdet efter Greenhouse Gas (GHG) protokollens standarder, og dækker hele koncernen, alle datterselskaber og alle aktiviteter i vores værdikæde. Klimapåvirkningen for produktion af fysiske bøger er udarbejdet med afsæt i Danske Forlags branchespecifikke værktøj. Værktøjet er lavet af GRAKOM og indeholder emissionsopgørelser for specifikke papirkvaliteter og trykkerier.

62 % af vores klimaaftryk er opgjort ud fra aktivitetsbaserede data, mens 38 % er beregnet ud fra finansielle data. Vi arbejder på at øge andelen og kvaliteten af aktivitetsbaseret data yderligere.

Strategiske prioriteter

- Reduktion af klimaaftryk i overensstemmelse med Parisaftalens 1,5 °C mål.
- Udvikling af en klimatransitionsplan

Politikker

- ESG-politik
- Principper for produktion af bøger
- Code of Conduct for Leverandører

Gyldendals klimaaftryk er i 2025 beregnet til 5.556 tons CO₂e. Heraf ligger 99% i indirekte udledninger i scope 3, mens scope 1 og 2 tilsammen udgør 1%.

Gyldendals klimaaftryk relaterer sig primært til fremstilling af papir og produktion, transport og distribution af fysiske bøger samt digital udvikling, streaming og anvendelse af e-bøger, lydbøger og digitale læringsplatforme.

I 2025 har vi udvidet vores portefølje. For at sikre, at opgørelsen af Gyldendals klimaaftryk er retvisende, har vi genberegnet vores CO₂-udledning for 2023 og 2024, så de omfatter hele koncernen. Genberegningen betyder, at resultaterne adskiller sig fra tidligere rapporterede resultater. Tilbagekrivningen er baseret på tilgængelige data og estimater.

Gyldendals klimaregnskab for 2025 er stort set uændret i forhold til de foregående år. Der er sket et lille fald fra 2024 til 2025, hvilket primært skyldes lavere emissioner forbundet med indkøbte varer og tjenester.

Gyldendals drivhusgasudledning

Drivhusgasudledning (Ton CO ₂ e)	2023	2024	2025
Scope 1	21	17	11
Scope 2	65	59	70
Scope 2 (Lokationsbaseret)	65	59	70
Scope 2 (Markedsbaseret)	343	311	259
Scope 3	5.386	5.523	5.476
3.1: Indkøbte varer og tjenesteydelser	3.788	3.945	3.716
3.2: Kapitalgoder	99	51	169
3.3: Brændstof- og energirelaterede aktiviteter	30	27	29
3.4: Transport og distribution	703	780	846
3.5: Affald genereret i driften	15	1	10
3.6: Forretningsrejser	145	139	149
3.7: Medarbejderpendling	25	27	25
3.8: Opstrøm - lejede aktiver			
3.9: Nedstrøms - transport og distribution	36	36	30
3.10: Behandling af solgte produkter			
3.11: Brug af solgte produkter	261	254	206
3.12: Behandling af udtjente solgte produkter	283	263	296
3.13: Nedstrøm - lejede aktiver			
3.14: Franchises			
3.15: Investeringer			
Total	5.472	5.599	5.556
Udenfor scopes (biogene emissioner)	159	149	147

Gyldendal har i 2025 sat klimareduktionsmål, der følger Parisaftalen. Vores reduktionsmål for klimapåvirkning følger Science Based Target Initiative (SBTi). SBTi er et initiativ der understøtter virksomheder med at omsætte Parisaftalens reduktionsmålsætninger til konkrete, virksomhedsspecifikke reduktionsmål.

Gyldendal har sat en målsætning om, at reducere vores absolutte scope 1-, 2- og 3- drivhusgasemissioner med 54,6 % inden 2033 i forhold til basisåret 2023. Da en væsentlig del af vores emissioner relaterer sig til FLAG-sektoren (Forrest, Land and Agriculture), har vi valgt at sætte en målsætning for vores absolutte FLAG-drivhusgasemissioner på 3,03 % pr. år i fra 2023 til 2033.

På lang sigt har Gyldendal sat et mål om at nå net-zero-udledning af drivhusgasemissioner senest i 2050 i tråd med Parisaftalens 1,5 °C mål.

Vi er fortsat i en udviklingsproces med vores arbejde med vores klimapåvirkning. Vores fokus i rapporteringsåret har været at styrke vores viden og indsigter i vores klimapåvirkning.

I 2026 vil vi rette fokus på at identificere og prioritere konkrete reduktionstiltag i egen drift og i værdikæde, som vi vil arbejde på at gennemføre for at nå vores reduktionsmål. Tiltagene skal indgå i en samlet klimatransitionsplan. Vi vil anvende indsigterne fra vores klimaregnskab som grundlag for udvælgelsen af reduktionstiltag.

E4 – Biodiversitet og økosystemer

Gyldendal ønsker for at minimere negativ påvirkning af biodiversitet og økosystemer fra vores materialeforbrug i produktionen

I Gyldendals produktion af bøger anvendes papir og aluminium. Udvinning og fremstilling af disse ressourcer medføre risiko for negativ påvirkning af natur, biodiversitet og økosystemer. For at mindske denne risiko har Gyldendal fokus på at sikre ansvarlig natur- og ressourceforvaltning i alle led i vores værdikæde.

Mål, indsatser og resultater

For at minimere risikoen for negativ påvirkning af biodiversitet og økosystemer måler vi årligt vores naturpåvirkning ved produktion af fysiske bøger. Naturpåvirkningen analyseres ud fra Science Based Targets for Nature (SBTN) og kvantificeres ved hjælp af livscyklus-vurderingsmetoden ReCiPe. Gennem ReCiPe-metoden omregnes til slutpunktskategorierne til sammenlignelige point.

Gyldendal anvender indsigterne fra Science Based Targets for Nature og ReCiPe-metoden til at kvantificere naturpåvirkning på de forskellige emner og prioritere vores indsatser. Analysen giver samtidig en vurdering af, hvilke lande produktion af papir har størst påvirkning på naturen.

I 2025 anvendte vi 2.542 tons papir, pap og karton og 34,5 tons aluminium til trykplader. Al vores materialeforbrug ved produktion af bøger sker upstream i værdikæden hos vores trykkerileverandører.

Gyldendals naturpåvirkning vedrører primært: Anvendelse af land (55%), Landbaseret global opvarmning (16%) og Fossil ressourceknaphed (12%).

Politikker og principper

- ESG-politik
- Code of Conduct for Leverandører
- Principper for produktion af bøger

69 % af Gyldendals papirvolumen er fra lande, hvor naturpåvirkningsanalysen viser, at papirproduktion har en relativ lav naturpåvirkning sammenlignet med andre papirproducerende lande. 52% af vores papirvolumen stammer fra nordiske lande, primært Sverige og Finland. Den resterende volumen stammer fra Nederlandene, Tyskland og Kina.

Gyldendal et mål om, at minimum 65% af vores papirvolumen skal komme fra lande med lav eller mellem naturpåvirkning. Derudover ønsker vi kun at anvende papir fra ansvarlig forvaltet skovdrift og har et mål om at anvende 99% FSC-certificeret papir.

I 2025 har vi genberegnet naturpåvirkningen for 2023 og 2024, så opgørelserne omfatter hele koncernen inklusiv opkøb. I samme forbindelse har vi opdateret beregningerne, så de afspejler de nyeste data og metodeopdateringer i de anvendte databaser.

Strategiske indsatser

- Øge anvendelse af papirvolumen fra papirproducerende lande med lav naturpåvirkning
- Sikre ansvarlig naturforvaltning og ressourceudvinning i værdikæden

Naturpåvirkning – ReCiPe

Emne	Påvirkningskategori	Slutpunktskategorier	2023		2024		2025	
			Point	%	Point	%	Point	%
Ændringer i land- / vand- / havbrug	Anvendelse af land-økosystemer	Anvendelse af land	10.835	55	11.113	55	10.697	55
	Anvendelse af ferskvandsøkosystemer	Forurening af ferskvand	29	0	30	0	34	0
		Eutrofiering af ferskvand	342	2	351	2	351	2
	Anvendelse af hav-økosystemer	Forurening af havvand	6	0	6	0	7	0
		Eutrofiering af hav	0	0	0	0	0	0
Ressourceudnyttelse	Anvendelse af vand	Vandforbrug, landbaseret	296	2	304	2	299	2
	Anvendelse af vand	Vandforbrug, ferskvandsbaseret	0	0	0	0	0	0
	Andre ressourcer	Fossil ressourceknaphed	2.138	12	2.502	12	2.428	12
		Mineral ressourceknaphed	980	5	1.005	5	911	5
Klimaændringer	Drivhusgasemissioner	Global opvarmning, landbaseret	2.994	15	3.071	15	3.020	16
	Drivhusgasemissioner	Global opvarmning, ferskvandsbaseret	0	0	0	0	0	0
	Ikke-GHG-luftforurening	Ozondannelse (land)	401	2	411	2	410	2
Forurening	Forurening af vand	Forurening af ferskvand	29	0	30	0	34	0
		Eutrofiering af ferskvand	342	2	351	2	351	2
		Forurening af havvand	6	0	6	0	7	0
		Eutrofiering af hav	0	0	0	0	0	0
	Forurening af jord	Forurening af land	24	0	25	0	24	0
		Jordforsuring	881	4	904	4	902	5
Total			19.603	100	20.107	100	19.475	100

E5 – Ressourceanvendelse og cirkulær økonomi

Gyldendal arbejder på at minimere ressourceforbrug og øge genanvendelse i vores produktion

Gyldendals anvendelse af papir og aluminium i produktion af bøger indebærer risici relateret til ressourceanvendelse og cirkulær økonomi, herunder ressourceknaphed, prisvolatilitet på ressourcer og øgede regulatoriske krav til ressourceanvendelse. Hertil kommer risiko for overproduktion og ressourceospild. For at reducere risiciene følger vi vores ressourceforbrug og arbejder på at øge materialecirkularitet og reducere spild og overproduktion.

Mål, indsatser og resultater

Gyldendal måler ressourceanvendelse gennem to cirkularitetsmetrikker. Ressourceinput vurderer kvaliteten af de materialer der tilføres værdikæden, om de er genanvende eller certificeret, mens Ressourceoutput viser, hvad der sker med ressourcerne efter produktion, herunder andelen, der bliver genbrugt og genanvendt.

Cirkularitetsindikatorerne er beregnet ud fra indsamlet data fra vores produktion samt opgørelser fra European Environment Agency om den gennemsnitlige genanvendelsesrate i EU og Danmark. Cirkularitetsindikatorerne for 2023 og 2024 er i 2025 blevet genberegnet, så de ligesom klimaaftrykket og naturpåvirkningsanalysen omfatter hele Gyldendal-gruppen.

Ressourceinput

Gyldendals ressourceinput består af papir og aluminium til trykplader ved fremstilling af fysiske bøger. Ressourceinputtet opgøres ud fra to cirkularitetsmetrikker 1) Anvendte ressourcer, der er virgint materiale, og 2) Anvendte ressourcer, der er FSC-mærket. FSC-certificering er et globalt mærke, der anvendes til sikre, at papiret produceres af træ fra ansvarlig skovforvaltning.

Strategiske prioriteter

- Øge materialecirkularitet i produktionen
- Fastholde 99% FSC-certificeret papirvolumen
- Reducere affaldsratio

I 2025 er al inputmateriale i vores produktion antaget at være virgint. Vi har ikke på nuværende tidspunkt dokumentation for anvendelse af genanvendte inputressourcer. Gyldendal vil gerne og undersøger løbende muligheder for at øge anvendelse af ikke-virgint materiale som ressourceinput i vores produktion i samarbejde med vores trykkerileverandører.

Gyldendal har et mål om at fastholde vores andel på 99% FSC-certificeret papir i vores papirvolumen. I 2025 lå andelen på 96 %, hvilket er under vores mål. Gyldendal i 2025 har opkøbt et forlag, der tidligere ikke i samme grad som Gyldendal har anvendt FSC-certificeret papir i deres produktion. Dette trækker FSC-andelen ned i 2025 samt i genberegningen af 2023 og 2024. Gyldendal er i gang med at integrere deres produktion i Gyldendals standarder, herunder at papirvolumen i alle vores bøger er FSC-certificeret.

Ressourceoutput

Gyldendals ressourceoutput vurderes ud fra tre cirkularitetsmetrikker: Affaldsratio, genanvendelse og deponi. Affaldsratio betegner den andel af de anvendte materialer, som er blevet til affald i produktionen.

Politikker

- Code of Conduct for Leverandører
- Principper for produktion af bøger

Affaldsratioen udgjorde i 2025 35% af det samlede ressourceinput. Rationen er beregnet på baggrund af produktionsspild ved trykkerierne samt ikke-solgte bøger, der sendes til genanvendelse. Cirkularitetsmetrikkerne viser, at 92% af det samlede input i Gyldendals produktion i 2025 blev genanvendt. 92% af anvendt papir bliver genanvendt til fremstilling af eksempelvis pap, karton, avispapir eller lignende. 75% af den anvendte aluminium genanvendes, mens en fjerdedel af aluminium ender på deponi.

Affaldshåndtering hos trykkerierne er beregnet ud fra branchestandarder.

Gyldendal arbejder på at reducere affaldsratioen ved blandt andet at afsøge muligheder for at mindske ressourceospild i produktionen i samarbejde med vores leverandører og at producere det, der efterspørges, så vi reducerer risikoen for overproduktion.

Ressourceinput

Underemne	Cirkularitetsindikatorer	Cirkularitetsmetrikker					
		2023		2024		2025	
		Tons	Procent	Tons	Procent	Tons	Procent
Ressourceinput	Virgint materiale – papir	2.545	100%	2.610	100%	2.508	100%
	Virgint materiale – aluminium	28	100%	29	100%	35	100%
	Andel bæredygtigt forvaltet papir (FSC-certificeret papir)	2.424	96%	2.500	97%	2.412	96%

Ressourceoutput

Underemne	Cirkularitetsindikatorer	Cirkularitetsmetrikker					
		2023		2024		2025	
		Tons	Procent	Tons	Procent	Tons	Procent
Ressourceinput	Affaldsratio	815	32%	699	27%	902	35%
	Genanvendelse	2.365	93%	2.453	94%	2.343	92%
	Genindvundet (papir)	181	7%	158	6%	200	8%
	Deponi (aluminium)	7	25%	7	25%	9	25%

SOCIAL

Indhold

- S1 Egen arbejdsstyrke**
- S2 Arbejdstagere i værdikæden**
- S4 Slutbrugere og forbrugere**



S1 – Egen arbejdsstyrke

Gyldendals medarbejdere er vigtige for vores forretning og succes. Derfor prioriterer vi et godt arbejdsmiljø, lige karrieremuligheder og en inkluderende kultur, hvor alle kan trives og udvikle sig

Arbejdsvilkår, rekruttering og fastholdelse
Vores branche byder til tider på skarpe deadlines, komplekse projekter og perioder med varierende aktivitetsniveau, hvilket kan medføre risiko for stress og utryghed. Derfor arbejder vi målrettet for at skabe tryk og trivsel for vores medarbejdere. Det gør vi blandt andet gennem faste ansættelser, fleksible arbejdstider og -former samt attraktive arbejdsvilkår. Vi anvender løbende resultater fra trivselsmålinger, lederevalueringer og medarbejderudviklingssamtaler til at identificere områder, hvor der er behov for opmærksomhed eller nye initiativer, der kan sikre medarbejdertrivsel.

Ligebehandling og lige muligheder
Gyldendal arbejder i overensstemmelse med internationale menneskerettigheds- og arbejdstagerstandarder. Vi tror på, at en mangfoldig og inkluderende kultur, hvor alle oplever ligebehandling og lige muligheder, danner grundlaget for en sund, tryk og attraktiv arbejdsplads. Derfor har vi et vedvarende fokus på at skabe en kultur præget af respekt og inklusion, og at forebygge ulige behandling og ubevidst bias gennem faste processer, klare politikker og løbende bevidsthedsarbejde.

Processer for dialog
Gyldendals arbejde med arbejdsvilkår og trivsel sker blandt andet i samarbejde med vores arbejdsmiljøorganisation og samarbejdsudvalg. Hertil har Gyldendal medarbejderrepræsentanter i bestyrelsen, der sikrer, at medarbejdernes perspektiver indgår i strategiske beslutninger.

Mål, indsatser og resultater
Engagement og fastholdelse
Gyldendal måler årligt vores medarbejderes trivsel gennem en lederevaluering og en medarbejder-tilfredshedsundersøgelse (MTU) herunder eNPS engagementmåling.

Engagementmålingen giver en indikation på, hvor engagerede og tilfredse medarbejderne er med deres arbejdsplads. Engagementscoren er steget fra 29 i 2024 til 32 i 2025. Vi har et mål om, at engagementscoren skal ligge over 20. Resultatet af lederevalueringen er steget fra 6,4 til 6,5 fra 2024 til 2025.

På baggrund af lederevaluering, MTU og medarbejderudviklingssamtaler sætter vi fokus på ledelse, trivsel og uddannelse. Processerne sikrer systematisk tilbagemelding og dialog, så vi kan handle proaktivt og fastholde et velfungerende arbejdsmiljø.

Gyldendals fastholdelsesgrad lå i 2025 på 88,5 %. Fastholdelsesgraden er udregnet på baggrund af hvor mange medarbejdere, der har forladt Gyldendal i 2025. Den inkluderer ikke studentermedhjælpere. Fastholdelsesgraden vil fremover blive opgjort og rapporteret årligt.

Politikker og principper

- Personalehåndbog og HR-politikker, der bygger på internationale menneskerettigheds- og arbejdstagerrettigheder
- Politik for Mangfoldighed, Lighed og Inklusion
- Privatlivspolitik for medarbejdere

Gyldendal tilbyder alle medarbejdere muligheder for uddannelse og kompetenceløft gennem Gyldendal Academy. Kurserne tilrettelægges med udgangspunkt i strategien og konklusionerne fra lederevaluering, MTU og medarbejderudviklingssamtaler. Vi har i år haft fokus på at styrke medarbejdernes digitale kompetencer og færdigheder. I 2025 har 163 deltaget i kurser i CoPilot og kurser gennem Gyldendal Academy.

Strategi for mangfoldighed, lighed og inklusion
Vi har i 2025 opdateret vores strategi for mangfoldighed, lighed og inklusion. Fokus i arbejdet har været at tænke mangfoldighed, lighed og inklusion ind i kerneprocesser i virksomheden, som rekruttering, intern kommunikation, uddannelse og udvikling, ledelsestræning mv.

Implementering af løngennemsigtighedsdirektivet
Som en del af vores arbejde med social ansvarlighed vil vi i 2026 implementere EU's løngennemsigtighedsdirektiv. Implementeringen vil ske i tæt samarbejde med ledelsen og relevante medarbejderudvalg.

Datterselskaber
Alle Gyldendals datterselskaber har samme vilkår og muligheder som Gyldendal A/S. Datterselskaberne indgår dog ikke i vores tabeller med målepunkter, karakteristika for ansatte og kontrakttyper.

Strategiske prioriteter

- Sikre høj medarbejdertrivsel, kompetenceudvikling og god ledelse
- Styrke ligebehandling og lige muligheder

KPI	2023	2024	2025
Engagementscore (eNPS)	+17	+29	+32
Fastholdelsesgrad (Retention rate)	-	86,4%	88,5%
Lederevaluering (1-7)	6,3	6,4	6,5

S1 – Egen arbejdsstyrke

Karakteristika for Gyldendals ansatte

Gyldendal følger og rapporterer sammensætningen af vores arbejdsstyrke, ansættelsesformer og andre centrale nøgletal for vores arbejdsstyrke.

Data på karakteristika af vores ansatte er trukket fra Gyldendals lønsystem ved udgangen af rapporteringsåret og opgøres i antal og dermed ikke i årsværk. Tallene dækker kun Gyldendal og ikke datterselskaber. Tallene for 2024 afviger fra rapporteringen for 2024, hvor datterselskabet MentorDanmark var inkluderet.

I 2025 er 68% af Gyldendals ansatte kvinder og 32% mænd. Direktionen består udelukkende af kvinder. Ledelseslaget under direktionen består af 7 kvinder (63,6%) og 4 mænd (36,4%).

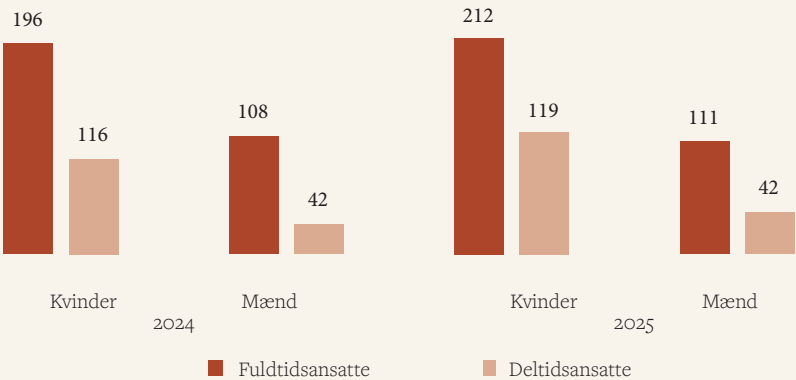
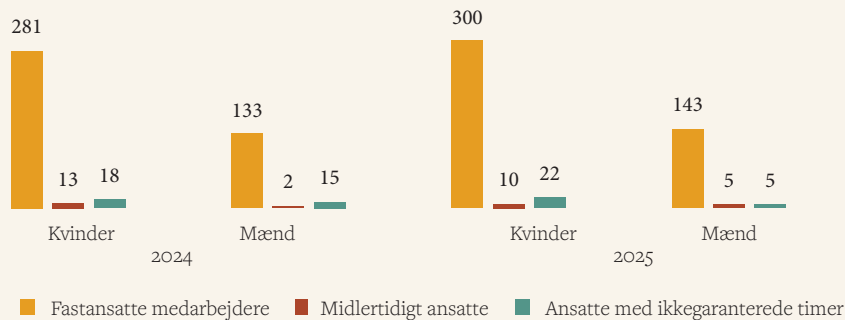
Gyldendal opfylder kravene i kønsbalanceloven, jf. årsregnskabsloven § 107 f, om ligelig repræsentation af mænd og kvinder i de tre øverste ledelseslag i selskabet og har som følge deraf ikke udformet en særskilt politik for dette.

Kønsfordeling i Gyldendals generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer fremgår under G1 Governance på side 20.

91% af Gyldendals medarbejdere er fastansatte, mens 9% er enten midlertidigt ansat eller ansat med ikkegaranterede timer. 67 % er fuldtidsansat og 33 % er deltidsansat.

Kønsfordeling i Gyldendal	2024	2025
	Antal	Antal
Kvinder	312	332
Direktionen	-	2
Ledere med reference til direktionen	-	7
Medarbejdere	-	277
Mænd	150	153
Direktionen	-	0
Ledere med reference til direktionen	-	4
Medarbejdere	-	126

Ansættelsesforhold fordelt på køn



S2 – Arbejdstagere i værdikæden ≡

Gyldendal arbejder for at være en ansvarlig samarbejdspartner, der sikrer ordentlige forhold og behandler mennesker med respekt i alle led af vores værdikæde

Arbejdstagere i værdikæden

Gyldendal samarbejder med både lokale og internationale leverandører blandt andet til produktion af vores bøger. Vi er opmærksomme på, at der kan være risici knyttet til arbejdsforhold hos leverandører, herunder arbejdsmiljø, fair løn, arbejdstid, organisationsfrihed og risiko for diskrimination. Derudover kan der forekomme risici relateret til overholdelse af sundheds- og sikkerhedsstandarder, utilstrækkelig løn og arbejdstid, menneskerettighedskrænkelser og uetisk forretningsadfærd.

Beskyttelse af ophavsretten

Gyldendal arbejder aktivt for, at ophavsretten respekteres. Vi samarbejder med myndigheder og brancheorganisationer, også på europæisk plan, for at sikre en tidssvarende regulering af ophavsretten samt behørigt vederlag til rettighedshaverne. Ophavsret er en central del af vores forretningsmodel og et vigtigt element for arbejdstagere og samarbejdspartnere i vores værdikæde.

Strategiske indsatser

- Styrke due diligence i værdikæden og sikre ansvarlig virksomhedsdrift hos leverandører
- Sikre tidssvarende regulering af ophavsretten og behørigt vederlag til rettighedshaverne.

Mål, indsatser og resultater

Gyldendal prioriterer en tæt og løbende dialog med vores leverandører og samarbejdspartnere for at sikre, at de lever op til gældende lovgivning, internationale standarder og vores egne krav til ansvarlige arbejdsforhold. Vi har som mål at styrke due diligence-processerne i hele værdikæden for at minimere risici og fremme ansvarlig virksomhedsdrift hos alle samarbejdspartnere.

Leverandørscreening

Vi gennemfører leverandørscreening som en del af vores due diligence-proces for at identificere og håndtere risici i værdikæden. Due diligence processen følger FN's og OECD's principper. I rapporteringsåret har vi intensiveret indsatsen ved at igangsætte systematiske ESG-screeninger af leverandører i vores produktion for at følge op på både forventninger og krav. Dette arbejde fortsætter og udbygges i 2026, hvor vi fastholder en åben dialog og løbende opfølgning med leverandørerne.

I 2025 har vi opdateret vores Code of Conduct for Leverandører, så den nu stiller mere ambitiøse krav til leverandørerne, både hvad angår gældende miljøansvar, arbejdsforhold og generel forretningsetik. Formålet med opdateringen er at sikre, at vores samarbejdspartnere bidrager aktivt til en bæredygtig og ansvarlig værdikæde og lever op til gældende lovgivning og internationale standarder.

Alle arbejdstagere i vores leverandørkæde har adgang til Gyldendals whistleblowerordning og kan indberette overtrædelser af vores Code of Conduct for Leverandører. I 2025 er der ikke registreret nogen indberetninger fra medarbejdere i værdikæden via ordningen.

Politikker og principper

- Code of Conduct for Leverandører
- Medlemskab af FN Global Compact
- Whistleblowerordning
- AI-politik

Tidssvarende regulering af ophavsretten

I regi af brancheforeningerne Danske Forlag og Danske Undervisningsforlag, bidrager Gyldendal til dialog og samarbejde om at sikre en tidssvarende regulering af ophavsretten samt behørigt vederlag til rettighedshaverne.

Rettighedsforbehold i relation til TDM

Gyldendal har taget alle relevante forbehold for tekst- og datamining (TDM), både teknisk og kontraktuelt, i overensstemmelse med ophavsretslovgivningen og AI Act. Vi følger udviklingen tæt og bidrager aktivt til at påvirke lovgivningen gennem vores engagement i Danske Forlag og RettighedsAlliancen.

Ansvarlig anvendelse af kunstig intelligens

I 2025 har vi lanceret en koncernfælles AI-strategi og gennemført træning af medarbejdere for at sikre ansvarlig anvendelse af kunstig intelligens i hele organisationen.

S4 – Forbrugere og slutbrugere ≡

Som forlag er vi bevidste om, at vores udgivelser og platforme kan påvirke mennesker på måder, der kræver ansvarlighed og omtanke

Oplysning og uddannelse

Gyldendal bidrager til oplysning og uddannelse ved at udvikle læremidler af høj kvalitet på tværs af uddannelsesniveauer og ved at udgive kvalitetslitteratur til børn og voksne.

Læselyst og læsefærdigheder

Læsefærdigheder og viden er grundlæggende forudsætninger for at tilegne sig kompetencer og uddanne sig i et videnssamfund, og vi ser det som en væsentlig opgave at bidrage til at styrke læsefærdigheder.

Mangfoldighed og samfundsrelevans

Gyldendals aktiviteter bidrager til kulturel og demokratisk debat. Det er afgørende for os, at vi holder vores udgivelser relevante og tidssvarende. Vi arbejder kontinuerligt med at understøtte mangfoldighed i vores udgivelser, så de afspejler den virkelighed og det samfund, vi lever i, eller tilføjer nye perspektiver.

Beskyttelse af brugeroplysninger

Vi håndterer personoplysninger i forbindelse med abonnementer og digitale tjenester, og vi ser databeskyttelse som en afgørende faktor for tillid. Gyldendals arbejde med beskyttelse af brugeroplysninger er beskrevet under afsnittet om virksomhedsadfærd under Ledelse.

Tilgængelighed

Gyldendal ønsker, at alle borgere har videst mulig adgang til hele vores katalog. Digitaliseringen har muliggjort tilgængeligheden af litteratur og læremidler, men stiller samtidig nye krav til de tekniske løsninger og formater, vi anvender.

Mål, indsatser og resultater

Gyldendal indsamler input for at holde os opdateret på, hvad der rører sig i samfundet. Det sker gennem direkte dialog med biblioteker, skoler og uddannelsesinstitutioner, NGO'er og organisationer, kulturinstitutioner, brancheorganisationer og internationale netværk. Vi samler op på input på redaktionsmøder og flere forskellige tværgående udvalg, der drøfter trends, tendenser og blinde vinkler.

Strategiske indsatser

- Bidrage til oplysning og uddannelse
- Bidrage til at styrke læselyst og læsefærdigheder
- Mangfoldighed og inklusion i vores udgivelser
- Tilgængelighed af vores katalog til alle borgere

Vi har et tæt samarbejde med både Forfatterskolen og Manuskriptsikolen for Børnefiktion i et ønske om udvikling af nye talenter. Dette samarbejde er en vigtig del af vores indsats for at fremme mangfoldighed blandt forfattere og sikre, at nye stemmer får mulighed for at blive hørt.

Kvalitetslitteratur til børn og unge

Opkøbet af børnebogsforlaget Alvilda og Gutkinds B&U-portefølje styrker vores arbejde med at udgive kvalitetslitteratur til børn og unge. Med flere stærke titler af høj pædagogisk og faglig kvalitet får vi et bredere og mere mangfoldigt udbud, der understøtter vores mål sikre børn og unge adgang til kvalitetslitteratur.

Bøger åbner verdener

Vi har et mål om at gennemføre flere initiativer, der fremmer læselyst og læsefærdigheder. I 2024 lancerede vi initiativet 'Bøger åbner verdener' for at positionere litteratur som en del af løsningen på trivselskrisen og styrke læsekulturen som en samfundsværdi. Igennem strategien har vi i år afholdt Gyldendals Læsedyst, hvor mere end 300 7.-10. klasser har konkurreret med hinanden om, hvem der læser mest.



Politikker og principper

- Principper for ytringsfrihed
- Positionspapir om mangfoldighed
- Politik for tilgængelighed af udgivelser

Trivsel og inklusion

Gyldendal har et mål om at styrke viden og oplysning om trivsel blandt både børn, unge og voksne. I år har vi indlemmet Konfront i Gyldendal-gruppen. Konfront er en digital undervisningsplatform, der giver fagpersoner adgang til konkrete og evidensbaserede undervisningsforløb inden for trivsel.

Oplæsning af indhold

Gyldendal har et mål om, at gøre sit litterære og faglige stof tilgængeligt for flest mulige borgere. Vi har i 2025 arbejdet på at sikre, at alt vores indhold kan oplæses.

Bøger til udsatte grupper

Gyldendal samarbejder med Ronald McDonald Børnefond, foreningen Læs for Livet og Mary Fonden for at sikre, at bøger når ud til de mest udsatte grupper i samfundet.

LEDELSE

Indhold

G1 Virksomhedsadfærd



G1 – Virksomhedsadfærd

Gyldendal lægger vægt på god virksomhedsadfærd som grundlag for en ansvarlig og bæredygtig forretning. Vores governance-ramme sikrer, at vi handler ansvarligt, transparent og i overensstemmelse med gældende lovgivning og internationale standarder

Databeskyttelse og GDPR

Gyldendal er bevidste om, at vores aktiviteter særligt i forhold til vores digitale platforme kan indebære risici for brud på databeskyttelsesreglerne.

Ophavsret og rettighedsstyring

Gyldendal håndterer rettigheder til bøger, illustrationer, digitale læringsmaterialer og licenser. Der er risiko for fejl i dokumentation, kontrakter eller royalty-afregning samt risiko for, at indhold anvendes uden korrekt licens eller rettighedsaftale.

Overtrædelse af krav og lovgivning i værdikæden

Gyldendal samarbejder med trykkerier, digitale teknologileverandører, freelance-skrivere, oversættere og IT-udviklingspartnere. Der er risiko for, at leverandører ikke overholder krav og lovgivning i relation til datasikkerhed, arbejdsvilkår, kvalitet, bæredygtighed, kontraktforhold o. lign.

Strategiske prioriteter

- Klare politikker og bevidsthed om ansvarlig forretningsadfærd
- Undervisning af medarbejdere i politikker og principper
- Screening af ESG-risici i leverandørkæden

Mål, indsatser og resultater

Gyldendal arbejder systematisk med at forebygge og håndtere risici som en del af vores governance-ramme. Vi opdaterer løbende vores politikker og retningslinjer i overensstemmelse med gældende lovgivning og internationale standarder og skaber bevidsthed om vores etiske regler for ansvarlig forretningsadfærd.

I 2025 har vi opdateret centrale politikker, herunder vores ESG-politik, Politik for Mangfoldighed, Lighed og Inklusion, Code of Conduct for leverandører samt vores IT- og persondatapolitik. Vi har også introduceret en AI-politik, der fastlægger rammerne for ansvarlig anvendelse af kunstig intelligens. For at sikre efterlevelse gennemfører vi løbende træning og undervisning i politikkerne som en del af vores governance- og due diligence-tilgang.

Governance er ikke kun et sæt politikker. Det er en struktur og kultur, der sikrer, at Gyldendal drives ansvarligt og transparent. Gyldendal gennemfører uddannelse, træning og sidemandsoplæring i de områder, hvor vi har identificeret risici. Det gælder blandt andet håndtering af rettigheder og royalty-afregning.

Indberetning af overtrædelser

Gyldendal har en uafhængig whistleblowerkanal, hvor alle med tilknytning til Gyldendal og vores datterselskaber kan indberette mistanke om lovovertrædelser, alvorlige forseelser eller overtrædelser af Gyldendals etiske regler og regler om antikorruption og bestikkelse. I 2025 er der modtaget én indberetning. Efter nærmere vurdering blev den ikke behandlet som en whistleblowersag, da forholdet ikke vedrørte Gyldendal-koncernen og dermed faldt uden for ordningens anvendelsesområde. Der er ikke på anden vis konstateret overtrædelser af lovgivning eller regler om antikorruption og bestikkelse i 2025. Gyldendal vurderer, at risikoen for sådanne overtrædelser er begrænset, og forventer at dette også gør sig gældende fremadrettet og de kommende år.

Træning i GDPR og IT-sikkerhed

Gyldendal har implementeret processer og politikker for at beskytte brugernes data og styrke IT-kontrolmiljøet. Alle medarbejdere gennemfører årligt obligatorisk e-læring i GDPR og løbende træning i IT-sikkerhed. Formålet er at sikre højt vidensniveau og en kultur, hvor datasikkerhed og ansvarlig håndtering af personoplysninger er integreret i dagligdagen. Der er ikke identificeret eller rapporteret brud på GDPR i rapporteringsperioden

Politikker og principper

- Gyldendals Etiske Regler
- Medlem af FN Global Compact
- Code of Conduct for Leverandører
- Dataetisk politik
- IT-informationssikkerheds- og persondatapolitik
- Internt regelsæt for handel og omgang med intern viden
- AI-politik
- Vederlagspolitik
- Skattepolitik
- Investopolitik

Bestyrelsessammensætning

Gyldendal opfylder fortsat selskabslovens ambition om ligelig kønsfordeling i det øverste ledelseslag. Bestyrelsen består af fem generalforsamlingsvalgte medlemmer, heraf tre mænd (60 %) og to kvinder (40 %).

KPI	Enhed	2023	2024	2025
Bestyrelsesmedlemmer (generalforsamlingsvalgte)	Andel af underrepræsenteret køn	40%	40%	40%
Whistleblowerindberetninger	Antal	0	0	0 (1*)
Rapporterede brud på Code of Conduct for Leverandører	Antal	0	0	0

*Indberetningen vedrørte ikke Gyldendal-gruppen og faldt dermed uden for ordningens anvendelsesområde.

G1 – Virksomhedsadfærd

Governancetilgang og due diligence-proces

Gyldendal arbejder målrettet med at identificere, forebygge og håndtere ESG-risici i hele værdikæden gennem en systematisk due diligence-proces.

Gyldendal er medlem af FN Global Compact og arbejder i overensstemmelse med principperne for menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder, miljø og antikorruption som en integreret del af vores due diligence-proces.

Processen er baseret på internationale standarder, herunder OECD's retningslinjer for ansvarlig virksomhedsadfærd og FN's vejledende principper for menneskerettigheder og erhvervsliv.

Gyldendal har etableret klare politikker og retningslinjer, som danner grundlag for ansvarlig adfærd og kommunikeres til medarbejdere og samarbejdspartnere. En central del af processen er løbende screening og risikovurdering i værdikæden.

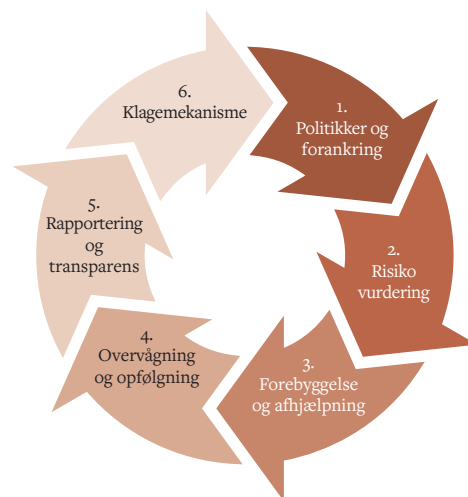
I 2025 har vi styrket kortlægningen af leverandører og deres aktiviteter for at identificere potentielle negative påvirkninger på miljø, menneskerettigheder og arbejdsforhold. I det kommende år vil vi fortsætte arbejdet med at forbedre leverandørscreening og udvide indsigt i risici på tværs af værdikæden.

Risici vurderes ud fra principperne om dobbelt væsentlighed. Vi ser både på, hvordan vores aktiviteter påvirker omverdenen, og hvordan bæredygtighedsforhold kan påvirke vores forretning. Vi måler og følger løbende effekten af vores tiltag og rapporterer arbejdet med ESG-risici i ESG-rapporten.

Som en del af vores governance- og due diligence-tilgang har vi tæt dialog med leverandører og er transparente om vores krav og forventninger.

Gyldendals medarbejdere opfordres til at sige fra og tage fat i en leder med hensyn til håndtering af bekymringer om lovovertrædelser eller overtrædelser af vores etiske regler. Mistanke om lovovertrædelser eller alvorlige forseelser kan indberettes anonymt via vores uafhængige whistleblowerordning, som er tilgængelig for alle med tilknytning til Gyldendal-gruppen samt interessenter i værdikæden.

Due diligence-proces





Gyldendal

Klareboderne 3, 1001 København K

CVR Nr: 58 20 01 15

Telefon: +45 33 75 55 55

gyldendal@gyldendal.dk