

Rapport for samfundsansvar & bæredygtighed 2023

Lovpligtig redegørelse for samfundsansvar og mangfoldighed 2023,
jf. Årsregnskabsloven §§ 99 a og b og 107 d.



FORORD

I 2023 har vi gennemført en strategiproces, hvor vi med afsæt i vores ophav og situation har gjort status og lagt sporene for de kommende års arbejde i Gyldendal-gruppen.

I processen med at identificere, hvad vi skal lykkes med de kommende år, var det centralt for os at redefinere vores formål som virksomhed. Det førte til følgende formulering:

At oplyse, inspirere og underholde gennem litteratur og læremidler

Formålet sætter både ramme og retning for vores videre udvikling af virksomheden. Det understreger også vores grundlæggende opfattelse: At Gyldendal er en samfundsnyttig virksomhed. Vi mener, at samfundet har gavn af det, Gyldendal står for.

Ved at levere læremidler til alle fra børnehaveklasses eleven og til efteruddannelse af akademikeren, med vores litteratur til alle målgrupper og med vores kvalitetssikrede lektiehjælp i regi af MentorDanmark bidrager vi til oplysning og inspiration. Men sjælen kan ikke leve at fornuft alene, og vi er stolte over også at bidrage til underholdning med kvalitetslitteratur i alle genrer - og også den vej bidrage til dannelse: Hvis B&U-litteratur er underholdende, øger det også læseglæden og -evnerne blandt børn og unge.

Vi løfter bæredygtighedsarbejdet

Vi har i 2023 videreudviklet vores bæredygtighedsarbejde. Tidligt på året stod det klart for os, at det ikke gav mening at gennemføre vores planlagte strategiproces på området. Det skyldes, at vi de kommende år bliver underlagt kravene fra EU's Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD). Direktivet stiller en række krav til både, hvordan man arbej-



Adm. dir. Hanne Salomonsen og
CFO Peter Normann.
Foto: Sara Galbiati,
Gyldendal

der med bæredygtighed, og hvordan man rapporterer på det. Fra 2025 skal vores bæredygtighedsrapportering være på et niveau, der skal revideres eksternt.

Vi har begrænsede ressourcer i centrale administrative funktioner. Det har derfor krævet et løft af organisationens investering på området at leve op til de kommende regulatoriske krav, og vi har nu dedikeret de nødvendige ressourcer til området.

I 2024 og 2025 skal der indsamles den nødvendige data til at sætte en *baseline*, og først når vi kender de tal, vil vi fastlægge målsætninger og initiativer.

Selvom det i første omgang er krævende for en virksomhed af vores størrelse at skulle leve op til de omfattende krav, er det grundlæggende glædeligt, at EU implementerer regulering, som giver virksomheder et skub i en mere bæredygtig retning. På de kommende sider kan du læse mere om den proces, vi har været igennem, og hvad den betyder for den fremtidige rapportering.

I rapporten her kan du også læse om nogle af alle de berøringsflader, vi gennem vores produkter og ydelser har med det danske samfund hver dag. Det er ikke småting. Du får også dokumentation for, at det ikke er en tom påstand, når vi bryster os af at levere kvalitetslitteratur i alle genrer. Igen i



2023 er vores forfattere og deres værker blevet tildelt en lang række priser. Det er vi meget stolte over på deres vegne, for uden dygtige forfattere kan vi ikke være Gyldendal.

Vi bidrager til samfundsdebatten

Og skal der være flest mulige dygtige forfattere, kræver det også et økonomisk bæredygtigt økosystem omkring litteraturen. Specielt i et lille sprogområde som det danske. Digitaliseringen og et af Europas mest liberaliserede bogmarkeder har over tid bidraget til en udvikling, hvor særligt den digitale del af litteraturmarkedet ikke er økonomisk bæredygtigt for skaberne af indhold, nemlig forfattere og forlag.

Derfor valgte vi i forbindelse med vores halvårsrapportering i august 2023 at igangsætte en debat om den manglende økonomiske bæredygtighed i digital litteratur. Det viste sig at være en debat, der var brug for, for den har siden raset livligt i kulturverdenen. Der findes ingen nemme svar på komplekse problemstillinger, og som markedsleder har vi også et medansvar for situationen. Derfor er det os også magtpåliggende at gå forrest i det lange seje træk, som det kræver at skabe en mere bæredygtig økonomi på det almene litteraturmarked.

Også på uddannelsesmarkedet er der behov for at se på rammevilkårene, hvis der i fremtiden skal udvikles mangfoldige kvalitetslæremidler på dansk. Blandt de skandinaviske lande er vi suverænt det land, hvor der bruges færrest penge på læremidler pr. grundskoleelev, og det arbejder vi i regi af brancheforeningen Danske Undervisningsforlag på at få på den politiske dagsorden.

Et tredje område, som vi kommer til at debattere offentligt, er behovet for at skabe en bedre læsekultur. Der er en række dokumenterede positive effekter ved læsning, ja faktisk

mener vi, læsningen kan være en del af svaret på nogle af tidens store udfordringer: Trivselskrisen blandt børn og unge, behovet for mere uddannelse og omskoling i fremtiden samt en stadig mere polariseret debat præget af meninger baseret på tvivlsom information. Det ønsker vi at sætte på dagsordenen i den offentlige debat, så vi får skabt de nødvendige rammer for, at litteraturen kan trives.

Vi tager ansvar

Men selvom vi har livlige udvekslinger med samfundet omkring os, ønsker vi også at tage ansvar for det, vi selv kan kontrollere. For såvel vores generelle drift som for bæredygtighedsindsatsen specifikt har vi som udtalt ambition hele tiden at gøre det lidt bedre. Vi ønsker at tage ansvar for en mere bæredygtig udvikling af både os selv som virksomhed og de værdikæder, vi indgår i, og der er masser af arbejde forude.

Det arbejde kommer til at fortsætte de kommende år, med afsæt i vores virksomheds overordnede formål og med EU-reguleringen som ramme.

Vi mener, at verden har brug for det, vi står for. Og vi ved, at vi kan gøre det endnu bedre. Det er stærkt motiverende for os i vores arbejde hver dag.

Hanne Salomonsen, adm. dir., & Peter Normann, CFO

Denne redegørelse udgør en del af ledelsesberetningen i Gyldendal A/S' årsrapport for 2023 og omfatter således perioden 1. januar til 31. december 2023.



STYRKET ORGANISERING OG INDSATS OMKRING BÆREDYGTIGHED

Fra og med regnskabsåret 2025 bliver Gyldendal omfattet af EU's nye direktiv om rapportering om bæredygtighed (CSRD). Formålet med det regulatoriske tiltag er at fremskynde en grøn og retfærdig omstilling af erhvervslivet i EU's medlemslande.

Gyldendal har foretaget et betydeligt forberedende arbejde med henblik på at kunne aflægge en CSRD-compliant bæredygtighedsrapportering for 2025.

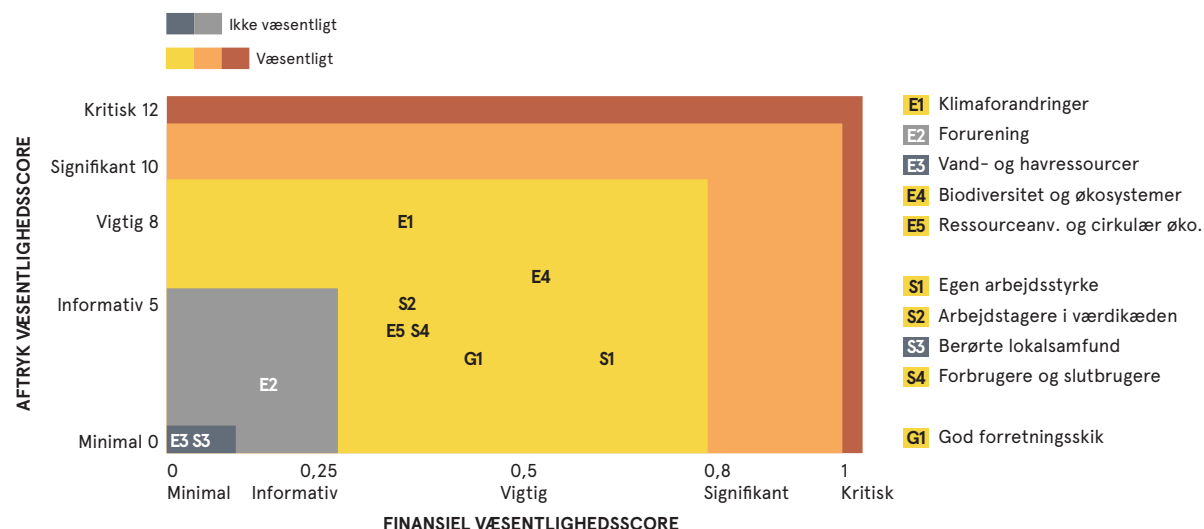
Organisering

Der er nedsat en tværorganisatorisk arbejdsgruppe med koncernledelsen som styregruppe. Arbejdsgruppen får assistance fra en ekstern partner, EY, som skal sikre, at både proces og resultat lever op til kravene i lovgivningen.

Dobbelt væsentlighed

EU's rapporteringsstandarder inddeler bæredygtighed i tre dimensioner, *miljø, social og ledelse* (ESG), som er delt op i 10 emner. Gyldendal skal rapportere om de ESG-emner, som er væsentlige i forhold til koncernens virke. I tråd med retningslinjerne i direktivet har Gyldendal foretaget en *dobbelt væsentlighedsvurdering*; det vil sige vurderet, hvordan virksomheden henholdsvis påvirker samfundet (aftryk) og påvirkes (finansiel) i relation til hvert emne. Vurderingerne bygger på interviews med medarbejdere, en ekstern interessent og er suppleret med tilgængelig og relevant information om koncernens værdikæder.

Resultatet er, at syv ud af de 10 ESG-emner overordnet vurderes som væsentlige for Gyldendal at rapportere på. Klimaforandringer, biodiversitet og egen arbejdsstyrke er de emner, som er fundet mest væsentlige, mens forurening, lokalsamfund og vandressourcer ikke vurderes som væsentlige. Se modellen nedenfor (dobbelt væsentligheds matrix).



Gap-analyse

Rapporteringsstandarderne rummer i alt 827 datapunkter, heraf er ca. 40 % enten obligatoriske eller vurderet væsentlige for Gyldendal at rapportere på. En gap-analyse af Gyldendals interne politikker og årsrapporter samt øvrig tilgængelig dokumentation, har afdækket 231 rapporteringsmæssige punkter, der skal tages hånd om for at imødekomme EU's krav i 2025. Hovedparten af disse punkter omhandler narrative oplysningskrav.

Da EU-lovgivningen indføres gradvist over en årrække, vil Gyldendal skulle imødekomme krav om at rapportere på yderligere datapunkter i årene fremover.

Tiltag i 2024

Gap-analysen har dannet grundlag for en række handleplaner, der skitserer, hvordan Gyldendal når i mål med en compliant CSRD-rapportering i årene fremover. Et centralt tiltag er en ESG-politik, som redegør for de væsentlige emner.

Kravene af kvantitativ karakter fordrer eksempelvis, at der udarbejdes et egentligt klimaregnskab for Gyldendals scope 1 og 2. Vi forventer her at få stor gavn af Danske Forlags arbejde med at skabe branchespecifikke målepunkter for fysiske bøgeres miljøaftryk. Gyldendal har deltaget i dette arbejde. Ved hjælp af denne baseline-måling vil Gyldendal i det kommende år opstille relevante målsætninger og definere konkrete initiativer på området.

Vi arbejder derudover for at få udvidet nulpunktsanalysen til også at omfatte de digitale produkters miljøaftryk.

Læs mere i afsnittet *Spor 2: Klima & Miljø*.



SPOR 1

AT OPLYSE, INSPIRERE & UNDERHOLDE

Gyldendals forretningsplan

Gyldendal har i 2023 arbejdet med en strategiplan for gruppens arbejde de kommende år. I den proces er virksomhedens formål blevet opdateret, så det nu lyder *at oplyse, inspirere og underholde gennem litteratur og læremidler*.

På den måde er det blevet stadfæstet i forretningsplanen, at Gyldendals virke er og skal være af samfundsnyttig karakter. Vi anser det for at være en essentiel samfundsmæssig opgave at udvikle læremidler af høj faglig og didaktisk kvalitet og at udgive mangfoldig kvalitetslitteratur i alle genrer, som kan give indsigt og nye perspektiver på menneskelivet og samfundet. Det er afsættet for vores virke og kernen i vores forretning, som vi har planer for at videreudvikle de kommende år.

Udgivelsespolitik

Gyldendals aktiviteter skal bidrage til oplysning og kulturel og demokratisk debat. På Gyldendal skal forfatterne mødes med et kvalificeret og engageret samarbejde om formidling af deres manuskripter uden skelen til religiøs, politisk eller anden overbevisning. Gyldendal betragter det som en væsentlig samfundsmæssig rolle at fastholde og videreudvikle mangfoldigheden i sit udgivelsesprogram, både i udgivelser rettet mod uddannelsessystemet og det almene litteraturmarked.

Gode læsefærdigheder og viden er blandt de grundlæggende forudsætninger for at tilegne sig kompetencer og uddanne

The screenshot shows a dark red header with the text 'DANSK 7.-10. KLASSE'. Below the header is a navigation bar with links: Bibliotek, Forløb (selected), Opgaver, 10. Klasse, Redskaber, Træning, and Lærer. The main content area features a large image of a person's face with the title 'Podcast - Lyt for livet' in white text. Below the title, it says '7. KLASSE - 8. KLASSE' and 'CA. 6 LEKTIONER'. The author is listed as 'Af Sanne Paustian Billesbølle'. At the bottom of the image, there is a text block: 'Ved at lytte til en række unges fortællinger skal du øve dig i at leve dig ind i forskellige livssituationer. Du kommer helt sikkert til at blive en bedre lytter, du får et større kendskab til podcast-genrer og måske bliver dit verdensbillede endda lidt større af at lytte til andres livshistorier.' To the right of this text is a blue button with a white icon and the text 'Log ind'.

Podcast - Lyt for livet | Dansk 7-10 | Gyldendals fagportaler

sig i et videnssamfund, og Gyldendal vil insistere på at spille en aktiv rolle i udviklingen af børn og unges færdigheder og dermed medvirke til at sikre børn og unges mulighed for uddannelse. Derfor ønsker vi fortsat at stimulere lysten til

at læse og at lære, og vi bestræber os på både at udgive litteratur, der gør en forskel for voksne og børn, og på at udvikle nye tidssvarende undervisningsmaterialer af høj kvalitet til alle, der er under uddannelse.



Implementering, resultater og mål

Læsekultur

Både som udgivere af litteratur til børn, unge og voksne og som uddannelsesforlag er vi stærkt engagerede i at få børn og unge til at læse mere. Som publicistisk institution er det vigtigt for os at arbejde aktivt for at skabe rum for, at flest mulige børn bliver fortrolige med at læse, så de kan deltage i den fælles samtale.

I forbindelse med arbejdet med EU-direktivet om tilgængelighed, der træder i kraft juni 2025, har Gyldendal i 2023 i sine digitale læremidler til grundskolen sat fokus på en række tiltag, der vil støtte læsesvage og elever med andre udfordringer, bl.a. ved at indføre et mere læsevenlig layout på Gyldendals fagportaler, ved at gøre al tekst tilgængelig for forskellige former for læse- og skriveteknologi og ved at give læreren mulighed for at tilpasse indholdet til særlige grupper af elever. I 2024 rettes fokus bl.a. mod transskribering af videoer og på at tilføje forklarende tekst til alle billeder.

I 2023 har Gyldendal i samarbejde med organisationen ”Lær for livet” udgivet et undervisningsforløb til grundskolen, der bygger på podcast-serien ”Anbragt – en ulige start på livet”, som er lavet med henblik på at udbrede kendskabet til anbragte og udsatte børns liv og muligheder.

Gyldendals B&U-redaktion har gennem de seneste år delta-get aktivt i branchens diskussioner om, hvad der kan gøres for at imødegå faldende læselyst blandt børn og unge. Dette har udmøntet sig i et samarbejde med Danmarks Biblioteksforening og et initiativ til en national læsestrategi, der skal understøtte en stærkere læsekultur hos børn og unge.

Gyldendal har udarbejdet målrettede kataloger til børnelitteratur i daginstitutioner og SFO'er ud fra en ambition om, at flest mulige børn skal have gode erfaringer med litteratur tidligt.

Derudover har vi et samarbejde med Boghandlerforeningen, herunder 165 boghandlere, om at få sat fokus på, hvordan man giver børn lyst til at læse. Vi har også et samarbejde med Manuskripts-kolen for børnefiktion i et ønske om udvikling af nye talenter og styrke skabelsen af fiktionsfortællinger for børn og unge i den medievirkelighed, der er deres.

Derudover har vi taget initiativ til ”Den kæmpestore læse-dag”, hvor vi i anledning af FN's internationale læsedag sætter fokus på den gode læseoplevelse. Denkæmpestorelæsedag.dk er et gratis idékatalog med engagerende aktiviteter til skoler, biblioteker og andre, der inspirerer til at folde litteraturen ud. Målet er at gøre det nemt for alle, der brænder for børns læse-glæde, at planlægge og gennemføre en sjov læsedag.

Gyldendal har i 2023 fortsat sit samarbejde med Mary Fon-den om donation af bøger til formidling af børnelitteratur til udsatte børn og unge i form af Rygsækprojektet, hvor skoletasker med bøger uddeles i forbindelse med skolestart. Derudover donerer Gyldendal løbende bøger til ”Læs for livet”, som er en organisation der indsamler bøger og done-rer skræddersyede biblioteker til institutioner, som arbejder med udsatte børn og unge.

Mangfoldighed

Vi vil være alle danskeres forlag, og vi tror på, at alle gode ideer er vigtige ud fra et fælles mål om at sætte læsningen på dagsordenen. Hvis vi holder op at læse, forstå og lytte til hinandens fortællinger og viden i skolen, på børneværelset, på sofaen og på løbeturen, kommer vi til kun at forholde os til det og dem, vi er enige eller deler erfaringer med – og det udfordrer samfundets sammenhængskraft.

B&U-redaktionen har derfor haft fokus på at tilrettelægge et udgivelsesprogram, der er relevant og aktuelt, og på udadvendte aktiviteter som workshops og samarbejder med eksterne partnere samt i en inkluderende og mangfoldig for-midling og repræsentation i de enkelte tekster og materialer.

Til grundskolen har vi lanceret et hovedværksforløb, som bl.a. tematiserer aseksualitet, og vores redaktion til ung-domsuddannelserne, Systime, har generelt fokus på mang-foldighed og bredde mht. tematisering, formidling og repræ-sentation i udgivelserne. Som eksempler kan blandt andet nævnes *Kvinder på skærmen* og *Mellemøstens stemmer*.

Systime har også et samarbejde med Akademiet for Talent-fulde Unge. Gennem to workshops får eleverne undervisning i journalistisk formidling, sparring og støtte til at omforme en større skriftlig opgave, typisk deres SRP eller SOP, til en journalistisk formidlet artikel, som de efterfølgende får publiceret i en iBog, der stilles gratis til rådighed, så artikler skrevet af gymnasieelever kan indgå i undervisningen og andre gymnasieelever kan lade sig inspirere, når de skal skrive større opgaver.

Forfatterne til læremidler til ungdomsuddannelserne har et stort kendskab til målgruppen, da langt de fleste har en fod i undervisningslokalet. Det betyder, at de som forfattere dels kommunikerer og formidler på en måde, som fanger eleverne, fordi de afprøver og udvikler deres undervisnings-materialer sammen med eleverne. På den måde tilpasses læremidlerne eleverne, der i stigende grad repræsenterer en elevgruppe med en bred faglig og kulturel baggrund.

Redaktionen har også fokus på at sikre bredde og diversitet i de skønlitterære tekster, der indgår i danskudgivelser – bl.a. i samarbejde med Gyldendals skønlitterære redaktion om ny litteratur i Litteraturportalen. Det er generelt et opmærk-somhedspunkt ved udvælgelse af antologitekster, også i temabøger.

Inden for vores læremidler til erhvervs- og voksenuddannel-ser har vi øget fokus på EUD-elever, der har det svært fagligt, for at gøre det faglige stof tilgængelig for flest mulige.



Regeringen har et ønske om at få flere uddannede på vel-færdsuddannelserne, og ved at lave tilgængeligt materiale i indhold og formidling kan vi bidrage blandt andet på social- og sundhedsuddannelserne og inden for den forberedende voksenundervisning (FVU), som er for voksne med dansk som andetsprog.

Vi har også et samarbejde med Amnesty for at bidrage til, at de unge forholder sig til verden omkring dem med særlig fokus på demokrati og fake news.

Vi arbejder på at øge tilgængeligheden af vores læremidler til de videregående uddannelser, hvor vi er ved at lægge studiebøgerne ind i endnu et digitalt format, fordi vi konstant arbejder på at gøre vores titler tilgængelige i alle de formater, som de studerende ønsker, og som lever op til de kommende krav fra EU's tilgængelighedsdirektiv.

Kvalitetsudgivelser i alle genrer

Igen i 2023 har Gyldendal udgivet dagsordensættende og relevant kvalitetslitteratur om nogle af tidens vigtigste emner.

Indenfor nonfiktion har de dagsordensættende titler blandt andet været *ÆRØ manifestet* af Maj My Humaidan, *Ufrihedens pris* af Dennis Nørmark, *Fartblind* af Jacob Mark og *Må jeg være fri* af de fem unge Venstrefolk Marie Bjerre, Morten Dahlin, Mads Duedahl, Christoffer Lilleholt og Linea Søgaard-Lidell.

Der er også taget livtag med nogle af tidens storpolitiske konflikter, hvor førende eksperter har kastet nyt lys på den gennem titler som *En smal bro over afgrunden* af Martin Krasnik, *Putins krig* af Niels Bo Poulsen og Flemming Splidsboel, *Ruslands tusmørkeår* af Poul Funder og *Kampen om Taiwan* af Jonas Parellø-Plesner.

Vi har også gjort nogle af videnskabens store spørgsmål tilgængelige for ikke-fagfolk gennem titler som Eske Willer-

slevs *Jagten på verdens ældste DNA*, Tor Nørretranders' værk om kvantefysik og *AI I syv sind* og Holger Bechs *Teorien om ingenting*.

I den mere klassiske kulturlitterære genre har vi blandt andet udgivet *Designeren Arne Jacobsen* samt Krass Clements fotobog om Nørrebro, *Timeslag*.

Som faglitterært værk udgav vi på vores redaktion for de videregående uddannelser i 2023 blandt andet det anmelder- roste etnografiske værk *Global sex* af Sine Plambeck, som på et fagligt højt niveau gav en stemme til en udsat samfunds- gruppe, nemlig sexarbejdere.

Inden for skønlitteratur er vi i disse år i færd med at skabe helt nye fortællinger om, hvem vi er i verden, hvad historie er, og hvad fællesskaber er midt i klimakrisen, krig i Europa og en velfærdsstat i problemer. Fokus er stadig på mangfoldighed og kampen om "fortællingen", hvad enten det handler om fortiden, klasse, køn, minoriteter, alder, handicaps osv. Men nu er fokus også på velfærdsstatens soldater og arbejdspladser, dvs. ikke kun institutionskritik, men også institutionerne set indefra, som det ses i værker som Anna Rieders og Birgit Bundesens *Smerte-hjerte*, som er en digte- risk udveksling mellem patient og behandler, Malene Ravns *Den virkelige verden*, som behandler de danske LSD-forsøg i 1960'erne og Katrine Marie Guldagers trilogi *Birgithe med th*, *Endnu en dag i Guds skaberværk* og *Jeg hører, hvad du siger*, hvor hovedpersonerne på forskellige måder er fanget i vel- færdsstatens systemer.

Romanerne fra 2023 udforskede genfortolkninger af histori- en og nye måder at tænke verden, psykologien og religiøsitet på. Emnerne spændte bredt, fra nyfortolkninger af bronzeal- deren (Kristian Bang Foss' *Manden der bar solen*), Anden Ver- denskrig (Kirsten Thorups *Mørket bag dig* og Aleksa Okano- vics *Natterædsel*) til nye kanaler for kvindelige fællesskaber i 1600-tallet (Olga Ravns *Voksbarnt*), den danske slavehandel

(Jeppe Brixvolds *I de levendes verden*), flygtningelejre i Nauru (Tahir Mirzas *Nauru*) og nye måder at tænke mennesket på som i Theis Ørntofts *Jordisk* eller Eva Tinds *Citronbjerget*.

Blandt årets vigtigste udgivelser var Katrine Marie Guldagers førnævnte trilogi, samt værker af Theis Ørntoft (*Jordisk*), Kirsten Thorup (*Mørket bag dig*), Eva Tind (*Citronbjerget*), Kristian Bang Foss (*Manden der bar solen*), Olga Ravn (*Voks- barnet*), Amina Elmi (*Barbar*), Édouard Louis (*Forvandlingens metode*), Caspar Eric (*Nye balancer*), Malene Ravn (*Den vir- kelige verden*) og Ole Christian Madsen (*Manden fra mørket*). Vi lancerede også en ny klassikerserie Lunar, hvor vi udgiver nogle af litteraturhistoriens mørke klassikere. I 2023 udgav vi i den blandt andet Louis-Ferdinand Célines *Krig*.

Inden for litteratur til børn og unge har Jakob Martin Strids anmelderroste hovedværk *Den fantastisk bus* overgået alle salgsforventninger og bevist, at selv i en digitaliseret tid er der en enorm efterspørgsel på kvalitetslitteratur også til den målgruppe.

Som forlag er Gyldendal afhængig af kreativt og fagligt input fra forfattere, illustratorer, oversættere m.fl., som har ophavsret til deres bidrag. Den samlede beregnede royalt- ty-betaling til rettighedshaverne på baggrund af salget i 2023 udgør 84,3 mio. kr.

84,3 MIO. KR.

**Gyldendals samlede
royaltybetaling
for 2023**



Bæredygtighed i udgivelser

Miljø og klima er blevet skrevet ind i alle gymnasiale uddannelsers formålsparagraf: "Uddannelserne skal have et dannelsesperspektiv med vægt på elevernes udvikling af personlig myndighed. Eleverne skal derfor lære at forholde sig reflekterende og ansvarligt til deres omverden, herunder medmennesker, natur, miljø, klima og samfund, og til deres udvikling."

Den opdaterede formålsparagraf afspejler sig allerede i en række udgivelser, som vores forlag mod det gymnasiale marked, Systime, er udkommet med i 2023:

- *Fodspor i evigheden* - lærerhenvendt om bæredygtighed i gymnasiet. Det er en debatbog, som vi har været medinitiativtagere til, og som stilles gratis til rådighed i onlineversionen. Papirbogen sælges til en fordelagtig pris.
- Udgivelse af *Bæredygtighed i studieområdet*
- Udgivelse af *Bæredygtig bevidsthed*
- Opdatering af *Naturgeografi Grundbogen B* med fokus på bæredygtighed og klimaudfordringer.
- Opdatering af iBogen *Klimaøkonomi* - ny udgave af trykt bog udkommer 2024.
- Udgivelsen *Zéro déchet* til franskundervisningen
- *Im Wandel* - bl.a. om klimakrisen i Tyskland

Kvalitetssikret lektiehjælp skræddersyet til elever med særlige behov

Gennem lektiehjælpsevirkomheden MentorDanmark bidrager vi til oplysning, inspiration og skoleglæde til elever, der har brug for et fagligt løft.

MentorDanmark har i 2023 fortsat sit partnerskab med Julemærkefonden, SOS Børnebyerne og Heimstaden om at hjælpe børn videre og godt på vej i livet, efter de har afsluttet ophold på et Julemærkehjem. Vi tilbyder hjælp til lektier i et konkret skolefag og fokuserer på at øge selvsikkerhed og trivsel, så børnene kan vende tilbage til deres normale hjem og hverdag igen.

Til Humlebæk Skole leverer vi gruppeundervisning for elever med autisme, og vi samarbejder med Fonden for Danske Veteraner om at tilbyde mentorforløb til børn af veteraner.

Derudover har vi samarbejde med flere kommuner, hvor vi bidrager til støtte af elevers faglige udvikling, herunder:

- Større samarbejdsaftale med Furesø Kommune samt Aalborg Kommune om eneundervisning som supplement til skolens egen indsats til elever med diagnoser, sygdomsforløb m.m.
- Københavns Kommune:
 - Ungeværkerne: Gratis lektiecaféer i seks ungdomsklubber i København til unge på tværs af byen fra 8. klasse, til de fylder 18 år.
 - De Unges Hus: 1:1-forløb til særligt udsatte unge.
- Endvidere har vi samarbejdet med syv kommuner om mentorordninger til unge med særlige behov, hvor 1:1-undervisning lægger vægt på at udvikle den faglige selvtillid og motivation.



PRISMODTAGELSER FOR GYLDENDALS FORFATTERE

2023



**SØREN GYLDENDAL
BØRNEBOGSPRISEN 2023**
til Sabine Lemire og Bregnhøj
for deres samlede
forfatterskab.



**SØREN GYLDENDAL
SKÖNLITTERATURPRISEN 2023**
til Harald Voetman for
forfatterskabet.



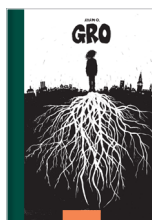
**SØREN GYLDENDAL
NONFIKTIONSPRISEN**
til Michael Falch for
forfatterskabet.



Andreas Boeskov modtog
børnenes egen pris,
ORLA-PRISEN, for
"FANTASY – BOGEN DER
SENDTE MIG TIL ANDRE
VERDNER" for DE GLEMTE
VØGTTERE.



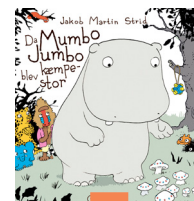
Mette Vedsø modtog børnenes
egen pris, ORLA-PRISEN, for
"TEEN-LIV- BOGEN JEG
KUNNE SPEJLE MIG I" for
HAPPY HAPPY.



Adam O. modtog ÅRETS
BEDSTE BOGHÅNDVÆRK i
kategorien ÅRETS BEDSTE
BØRNEBOG for GRO.



Sanne Munk og Sarah Engell
modtog en PRIX AUDIO i
kategorien "ÅRETS LYDBOG"
for GIV MIG TIDEN IGEN.



Jakob Martin Strid modtog
den franske PRIX
MILLEPAGES i kategorien
"TEGNERIE FOR BØRN"
for DA MUMBO JUMBO BLEV
KÆMPESTOR.



**DET DANSKE AKADEMIS
SILAS-PRIS** til Bodil
Bredsdorff for
forfatterskabet.



Kim Fupz Aakesons og
Kamilla Slocinskas
KAKERLAKKEN er optaget på
THE WHITE RAVENS
2023-LISTE over udvalgte
bøger fra 57 lande.



**BLIXENPRISEN ÅRETS
BIOGRAFI** til Claus
Bundgård Christensen for
FØLG WILFRED.



MOFIBO AWARDS 2023
"ÅRETS OVERSAT FIKTION"
til Lucinda Rileys MORD PÅ
KOSTSKOLEN.



**BLIXENPRISEN ÅRETS
ROMAN** til Dorrit Willumsen
for TJENEREN OG HANS
SØSTER.



Benjamin Koppel modtog
LÆSERNES BOGPRIS 2023,
ÅRETS FORFATTER 2023
(PLUSBOG), MARTHA
PRISEN 2023 & ÅRETS
ROMAN (MOFIBO AWARDS
2023) for ANNAS SANG.



PRISMODTAGELSER FOR GYLDENDALS FORFATTERE

2023



**BLIXENPRISEN ÅRETS
DIGTSAMLING** til Nanna
Storr-Hansen for BØGETID.



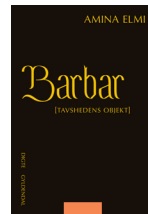
**BLIXENPRISEN ÅRETS
LYDBOGSINDLÆSER** til
Kristina Nya Glaffey
indlæsning af TO THE
MODERN MAN.



**MORTEN NIELSENS
MINDELEGAT** til Signe
Gjessing for sit forfatterskab.



**BLIXENPRISEN ÅRETS
BOG** til Glenn Bech for JEG
ANERKENDER IKKE LÆNGERE
JERES AUTORITET.



**BOGFORUMS
DEBUTANTPRIS 2023** til
Amina Elmi for BARBAR.



**BEST EUROPEAN LEARNING
MATERIAL AWARDS
SOLVMEDALJE** til Anne Mette
Finderup & Agnete Fog.



DEN FAGLITTEÆRE PRIS
til Minik T. Rosing for REJSEN
TIL TIDERNES MORGEN.



**BLIXENPRISEN
ÆRESPRISEN** til Suzanne
Brøgger for forfatterskabet.



**GYLDENDALS LÆREMIDDELPRIS
– GRUNDSKOLE** til Trine Lykke Gandil
og Louise Flønsted Rønberg for
læsesystemet KOM OG LÆS



**GYLDENDALS LÆREMIDDELPRIS
– VIDEREGÅENDE UDDANNELSE** til
Kirsten Frederiksen, Michala Eckhardt,
Dorthe Boe Danbjørg, Nina Tvistholm,
Susanne Jastrup og Dorte Helving
Rasmussen for grundbogsserien
FAG – PATIENT – KLINIK



**GYLDENDALS LÆREMIDDELPRIS
– UNGDOMSUDDANNELSE**
til Ole Schultz Larsen for et livslangt
arbejde med læremidler til dansk
og psykologi



SPOR 2

KLIMA & MILJØ

Risici

Gyldendals miljø- og klimamæssige påvirkning inden for de aktiviteter, man selv har kontrol over (scope 1 og 2) er relativt begrænset. Men da virksomhedens produkter i høj grad udgøres af analog eller digital litteratur, er der en relevant miljø- og klimamæssig påvirkning hos eksterne leverandører inden for produktionen og distributionen af fysiske bøger og streamingtjenesternes hosting-servere.

Politikker og handlingsplaner

Gyldendal ønsker kontinuerligt at tage et stadig større ansvar for en bæredygtig drift, produktion og distribution med et ambitionsniveau, der afspejler Gyldendals miljømæssige påvirkning og størrelse som virksomhed.

Traditionel bogproduktion undergår i disse år en transformation fra offset trykteknologi til digital printteknologi, hvorfor der i de kommende år vil være store besparelser i reduktion af papirspild samt lagerkapacitet til færdigproducerede bøger, det vil sige en reduktion af CO₂-udledningen. Analoge bøger vil i stigende grad blive trykt i nøjagtigt det antal eksemplarer, der bestilles af kunden, og bøgerne leveres direkte til kunden fra trykkeriet som ”books on demand”.

Gyldendal samarbejder tæt med de teknologisk og produktionsmæssigt set mest avancerede leverandører på markedet for løbende at optimere produktionen med henblik på at nedbringe overforbrug og ressourcspild.

Den kommende CSRD-implementering, som er beskrevet tidligere i rapporten, kommer til at sætte rammerne for Gyldendals arbejde på området.

Implementering, resultater og mål

Gyldendal har i et samarbejde gennem brancheforeningen Danske Forlag arbejdet på at øge indsigten i branchens miljømæssige påvirkning. I første omgang fokuserer analysen på den fysiske bogs miljøaftryk fra det tidspunkt, hvor forlaget kommer ind i udviklingen af en bog, til bogen er produceret og distribueret fra det fælles centrallager DBK til boghandler eller slutbruger.

Analysen viser, at de fysiske bøger kan tilskrives en andel på 0,021 procent af den samlede danske forbrugsudledning, svarende til 2,7 kilo CO₂ årligt pr. dansker¹. Undersøgelsen bekræfter Gyldendals grundlæggende tese; at bøger udgør en relativt lille del af det samlede forbrug. Samtidig har vi fået større indsigt i forlagets scope 3-udledning, hvilket i de kommende år bliver et afsæt for at kunne lægge planer om at nedbringe denne.

¹ Danmarks samlede globale forbrugsudledninger er beregnet af Concito: <https://concito.dk/udgivelser/danmarks-globale-forbrugsudledninger>. De fysiske bøgeres andel er beregnet af Grakom for Danske Forlag.

Gyldendals direkte og indirekte kontrollerede energiforbrug – scope 1 & 2

Gyldendals hovedkvarter i Klareboderne i København forbrugte i 2023 følgende mængde energi:

- El: 274.603,23 Kwh – svarende til ca. 218 husstandes årlige forbrug²
- Vand: 353 m³
- Fjernvarme: 657,20 Mwh

Opgørelserne, som er baseret på data fra Gyldendals leverandører, omfatter det udgiftsførte forbrug af el, vand og fjernvarme i 2023. Fra og med 2024 forventer Gyldendal at opgøre sine CO₂-udledninger for scope 1 og 2 i henhold til GHG-protokollen.

Sonnesgade 11-huset i Aarhus er et 2020-lavenergihus bygget efter tidens miljø- og energivenlige principper. Der er solceller på taget og energiglas i vinduerne. Lys, luft og varme reguleres automatisk, og systemet sørger for at genanvende overskudsvarme i køligere perioder.

Gyldendal arbejder kontinuerligt på at formindske klimapåvirkningen fra sin IT-drift.

² Ifølge Energistyrelsens SparEnergi.dk, baseret på hus med 1 voksen (<https://sparenergi.dk/privat/elforbrugsberegner>)



Gyldendals private cloud-miljø drives i en Hyper Converged Infrastructure (HCI) løsning. Desuden har vi et par dedikerede fil-løsninger. I 2023 har Gyldendal opdateret sin HCI-løsning. Gyldendals fil-løsning er konsolideret til en samlet løsning for hele koncernen, denne planlægges minimeret over den kommende periode. Gyldendals backup-løsning købes hos en leverandør, der fortrinsvist benytter vedvarende energikilder.

Gyldendals housing-partner har i dag aftale om at få strøm fra vindmøller i Danmark til datacenteret på Smedeland (Glostrup), hvor Gyldendals udstyr er placeret. Derudover har vores housing-partner en aftale med Albertslund kommune, som udnytter varmen fra datacenteret til fjernvarme i kommunen.

Gyldendal benytter to af de største public cloud providers, som begge arbejder mod nul affald, genbrug af vand samt vedvarende energi. Gyldendal benytter Microsoft 365 og services i Microsoft Azure. På nuværende tidspunkt arbejder Microsoft Azure mod 100% vedvarende energi i 2025. Gyldendal benytter Amazon AWS til store dele af vores digitale uddannelsesplatform. I Europa, hvor vores data ligger, fungerer de fleste datacentre på 100% vedvarende energi, hvor andre først når målet i 2025.

Lokation for produktionen

Leverandør lokation	Antal hovedleverandører (trykning og indbinding af bøger)	Antal hovedleverandører godkendt til produktion iht. FSC/PEFC-standard	Produceret tonnage (bøger) på lokation i % af total tonnage
Danmark og Skandinavien	4	4	6,83 %
Øvrige Europa	7	7	84,19 %
Asien	1	1	8,98 %

Fig. 1 - Leverandører af trykning og indbinding af bøger

I Gyldendal benytter vi næsten udelukkende laptops fra Hewlett Packard, som i 2020 blev årets ENERGY STAR partner. De har både mål om at nedsætte engangsplastik med 75% inden 2025, samt nedbringelse af vandforbruget og deres CO₂-udslip.

Gyldendals bogproduktion – scope 3

Gyldendal får sine fysiske bøger produceret hos en række leverandører, og langt det meste af produktionen sker i Europa. Samtlige hovedleverandører er godkendt til produktion i henhold til standarder for bæredygtig skovdrift. Det benyttede papir kommer for størstedelens vedkommende fra Skandinavien, og godt 99 procent af papiret var i 2023 miljømærket.

Gyldendal indhenter disse data fra sine leverandører, som redegør for hvor meget og hvilket papir, de har brugt på forlagets produktioner.

Gyldendal ønsker at fremme bæredygtigheden hos sine væsentligste leverandører og har i 2023 fortsat dialogen med dem for at skubbe på for en fokuseret udvikling i produktionsleddet, herunder at kende deres planer og mål for reduktion af CO₂-udledning. Denne dialog vil fortsætte i 2024.

Papir anvendt til trykte bøger er overvejende af skandinavisk oprindelse, se figur 2.

Lokation	I % af total tonnage
Skandinavien	77,03 %
Øvrige Europa	14,00 %
Asien	8,98 %

Fig. 2 - Anvendt papir fabrikeret på lokation

	Mål for anvendelse af miljømærket papir	Realiseret og anvendt miljømærket papir i % af total papirtonnage
2009	-	Anslået 3 %
2010	-	9 %
2011	25 %	66 %
2012	I 2012 hævet fra 40 % til 70 %	91 %
2013	I 2013 hævet fra 80 % til 95 %	94 %
2014	>=95 %	94 %
2015	>=95 %	95,2 %
2016	>=95 %	96,8 %
2017	>=95 %	97,6 %
2018	>=96 %	98,9 %
2019	>=96 %	99,6 %
2020	>=96 %	98,72 %
2021	>=96 %	99,65 %
2022	>=96 %	97,99 %
2023	>=96 %	99,30 %
2024	>=96 %	

Fig. 3 - Anvendt miljømærket papir i bogproduktionen



SPOR 3

SOCIALE FORHOLD

Gyldendal som arbejdsgiver

Mangfoldighed i selskabets ledelsesniveauer

Bestyrelsen i Gyldendal inviterer løbende lederne af relevante forretningsområder i koncernen til at fortælle om udviklingen i deres del af forretningen. Derved får bestyrelsen et nuanceret indblik i de enkelte forretningsområder samt mulighed for dialog med lederne. Bestyrelsen har på den baggrund et godt grundlag for løbende at vurdere, om der er den ønskede mangfoldighed i selskabets ledelsesniveauer.

Bestyrelsen har ikke opstillet yderligere mål for, men lægger stor vægt på, mangfoldighed i bestyrelse og direktion også ud over den kønsmæssige sammensætning og overvejer løbende sammensætningen under hensyntagen til dette samt behørig fornyelse, også i relation til erfaringer og alder, for at sikre, at de for Gyldendal nødvendige kompetencer er repræsenteret i bestyrelse og direktion.

Bestyrelsen ønsker, at bestyrelses- og direktionsmedlemmerne tilsammen repræsenterer de for Gyldendal relevante – og mangfoldige – kompetencer, herunder inden for kultur, uddannelse, medier, politik, handel, digitalisering, finansielle forhold samt generel forretningsmæssig ledelse. Bestyrelsen har etableret et nomineringsudvalg bestående af Gregers Wedell-Wedellsborg og Claus Gregersen, som ud fra en samlet vurdering af bestyrelsens og direktionens kompetencer, kønsrepræsentation, mangfoldighed i øvrigt, kontinuitet, m.v. kan foreslå eventuelle ændringer af sammensætningen.

Bestyrelsen noterer for 2023 tilfredshed med processen i nomineringsudvalget, som i 2023 førte til nomineringen af Lars Rasmussen og Sidsel Marie Kristensen, som blev valgt ind i bestyrelsen på generalforsamlingen og med den nuværende repræsentation af mangfoldighed i sammensætningen af direktion og bestyrelse.

Der kan findes yderligere information i ledelsesberetningen i selve årsrapporten.

Medarbejderne

Risici

Den digitale udvikling stiller høje krav til medarbejdernes kompetencer, omstillingsparathed og arbejdsindsats, og ligesom på mange andre arbejdspladser er stress en risiko blandt forlagsmedarbejdere.

Politikker og handlingsplaner

Det er en afgørende forudsætning for Gyldendals succes at kunne fastholde og rekruttere loyale, engagerede og erfarne medarbejdere, der dagligt bestræber sig på at yde det bedste arbejde for virksomheden og hermed for forfattere, kunder og læsere.

Det er koncernens mål at have attraktive arbejdsforhold, hvor der er mulighed for både faglig og personlig udvikling, og hvor der gøres en indsats for at skabe et positivt arbejdsmiljø. Gyldendal sætter således udvikling, kvalitet og kreativitet i højsædet. Det tilstræbes at skabe balance mellem arbejdsliv og privatliv, og medarbejderne tilbydes fleksible

arbejdsrammer, ligesom der er åbenhed og dialog om, hvordan medarbejderne trives – både hvad angår de fysiske og psykiske vilkår i hverdagen.

Implementering, resultater og mål

Gyldendal efterlever FN's fastsatte retningslinjer for menneskerettigheder i virksomhedens personalepolitikker og retningslinjer. Disse er at finde i virksomhedens personalehåndbog, som er tilgængelig for alle medarbejdere. Se mere om Gyldendals arbejde med menneskerettigheder i afsnittet herom.

Gyldendal anvender diverse evalueringer, herunder lederevaluering og arbejdspladsvurdering, til en vurdering af medarbejdernes sociale forhold. Rapporterne fra de undersøgelser, der bliver foretaget, bliver gennemgået med ledelsen og medarbejderne, og der bliver sat mål op for forbedringer både for koncernen og for de enkelte områder i virksomheden. HR understøtter disse mål samtidig med, at der løbende sker en evaluering af effekten i forhold til medarbejdernes sociale forhold. Gyldendals overordnede trivselsmåling for 2023 viste, at hele 35 procent af medarbejderne scorede 7 på en skala fra 1-7 på spørgsmålet om, hvorvidt man ville anbefale andre at søge job i Gyldendal. 48 procent scorede 5-6, mens 17 procent svarede 1-4.

Samlet på de to overordnede parametre ”motivation og tilfredshed” og ”engagement og loyalitet” svarede medarbejderne hhv. 5,7 og 6,1 på en skala fra 1-7, hvilket var på niveau med året forinden.



Kurserne i Gyldendal Academy bliver hvert år fastlagt i samarbejde med Gyldendals ledelse med afsæt i virksomhedens overordnede strategi samt ud fra konkret efterspørgsel efter kompetenceløft fra ledere og medarbejdere. Undervisere er såvel eksterne fagfolk som egne medarbejdere med særlige kompetencer inden for virksomhedens fagområder. Ca. 150 deltagere i løbet af 2023 fordelt på 15 kurser.

Vi tager løbende imod unge mennesker, der kommer i virksomhedspraktik enten for at få oparbejdet erfaring med og kompetencer på arbejdsmarkedet og derved få fodfæste, men også unge mennesker, der har udfordringer og derfor skal arbejdsprøves.

Gyldendal udførte den lovpligtige APV i 2023, svarprocenten var på 80 procent, og overordnet set viste undersøgelsen, at der er god tilfredshed med både det psykiske og fysiske arbejdsmiljø.

I 2024 gennemfører vi igen den årlige lederevaluering, der er et godt værktøj til at belyse ledelseskompetencerne i Gyldendal og herudfra planlægge årets lederuddannelsesprogram. Endelig vil vi gennem Gyldendal Academy fortsætte med at tilbyde kurser til alle medarbejdere. Kurserne tilrettelægges med udgangspunkt i strategien og de årlige medarbejderudviklingssamtaler.

Menneskerettigheder

Gyldendal støtter og respekterer internationale konventioner for menneskerettigheder og ønsker både internt i vores virksomhed og i samarbejdet med vores leverandører at sikre de fundamentale rettigheder for alle, som arbejder enten direkte eller indirekte for os.

Bærende for Gyldendals virksomhed er udgivelsespolitikken, der er uløseligt forbundet med grundlæggende menneskerettigheder som ytringsfrihed, beskyttelse af kunstneriske

frembringelser og ikke mindst retten til uddannelse, men hensynet til menneskerettigheder spiller også en stor rolle i virksomheden i øvrigt.

Politikker og handlingsplaner

Gyldendal arbejder med at overvåge og rapportere om, hvorledes Gyldendal integrerer hensyn til menneskerettighederne i overensstemmelse med de af FN fastsatte retningslinjer i *UN Guiding Principles on Business and Human Rights*, juni 2011.

Gyldendal har integreret etiske regler for samfundsansvarlighed, der skal efterleves af såvel alle selskaber i Gyldendal-koncernen som af de hovedleverandører, Gyldendal samarbejder med. Blandt Gyldendals etiske regler fokuseres for så vidt angår menneskerettighederne for tiden især på følgende forholdsregler såvel i virksomheden som blandt hovedleverandørerne.

Implementering, resultater og mål

Hensynet til menneskerettighederne har blandt andet betydet, at Gyldendal i 2022 ligesom en række andre virksomheder afbrød al samhandel med russiske virksomheder på grund af Ruslands invasion af Ukraine. Samhandelen er fortsat afbrudt.

Gyldendal har i 2023 ført løbende dialog med udvalgte hovedleverandører med henblik på mere eksplicit at integrere hensyn til overholdelse af menneskerettighederne. Også i år har Gyldendal besøgt sine hovedleverandører og på besøgene foretaget gennemgang af virksomhederne. Der er ikke fundet uregelmæssigheder i forhold til Gyldendals etiske regler eller overtrædelser af menneskerettigheder ved disse besøg.

Gyldendal planlægger at fortsætte den tætte dialog med sine hovedleverandører i 2024 for fortsat at sikre hensynet til menneskerettighederne i leverandørledet.



Børnearbejde

Der må ikke anvendes udnyttende børnearbejde. Børn er personer yngre end 18 år, og der må ikke ansættes børn til arbejde, der udgør en fare for barnets sundhed, sikkerhed eller moral. Børn under 15 år må ikke ansættes, og børn mellem 15 og 18 år må ikke ansættes til arbejde, der kan være en hindring for deres uddannelse eller påvirke barnets helbred negativt. For børnearbejde i lande, der har opnået en undtagelse efter ILO-konventionerne om børnearbejde, er ovennævnte nedre grænse ikke 15 år, men 14 år. Lettere arbejde kan tillades udført af børn, der er op til 2 år yngre end ovennævnte grænser. Hvor børnearbejde, der strider mod ovennævnte regler, findes, skal arbejdsgiveren sikre barnets interesser bedst muligt ved ophøret af arbejdsforholdet.

Diskrimination

Der må ikke ske diskrimination på grundlag af køn, alder, religion, race, nationalitet, etnisk oprindelse, politisk tilhørsforhold, handicap,

seksuel orientering eller anden beskyttet status, undtagen når sådan forskelsbehandling er absolut nødvendig for det pågældende arbejde eller beslutning. For medarbejdere gælder forbuddet i forbindelse med ansættelse, løn, adgang til uddannelse, forfremmelse, opsigelse og pensionering. Initiativer til at fremme større repræsentation af grupper, der har været udsat for diskrimination, er tilladte.

Organisationsfrihed

Medarbejdernes ret til at organisere sig og føre kollektive forhandlinger skal respekteres. Medarbejderrepræsentanter skal have adgang til deres kolleger på arbejdspladsen.

Løn

Gældende lovgivning om løn, mindsteløn, overarbejdsbetaling og andre former for aflønning skal overholdes. Lønnen skal udbetales jævnlige intervaller, der ikke overskrider en måned. Der må ikke foretages fradrag i lønnen som disciplinærmiddel.

Arbejdstid

Medarbejdere må ikke arbejde mere end 48 timer (inkl. overarbejde) i gennemsnit om ugen over en periode på 4 måneder, som fastslået i EU's Arbejdstidsdirektiv. Overarbejde bør højst udgøre 12 timer om ugen. Overarbejde skal ske på frivillig basis og skal betales med et tillæg. Medarbejdere skal have ret til mindst en fridag efter seks på hinanden følgende arbejdsdage. Reglerne om arbejdstid kan fraviges ved ekstraordinære driftsforhold af kortere varighed, dog ikke til mere end 80 timer ugentligt.

Tvang og chikane

Medarbejdere skal behandles med respekt og værdighed. Der må ikke anvendes tvangsarbejde. Medarbejdere må ikke udsættes for fysisk afstraffelse, psykisk eller fysisk tvang og chikane, seksuel chikane, trusler herom eller anden krænkende tiltale.



SPOR 4

SELSKABSLEDELSE OG ETIK

Gyldendal ønsker at være en attraktiv, effektiv og veldrevet virksomhed, som er troværdig som samarbejdspartner.

Gyldendal er et børsnoteret selskab, hvilket indebærer høje krav til Gyldendals finansielle transparens og rapportering. Vi er derfor transparente omkring selskabets resultater på et niveau, der er passende for et selskab af Gyldendals størrelse, og er i løbende dialog med selskabets aktionærer. Vi følger i alt overvejende grad Komiteen for god Selskabsledelses anbefalinger, hvilket vi redegør for i den årlige ”Lovpligtig redegørelse for virksomhedsledelse – corporate governance”, som kan findes på vores investorside.

Hertil har Gyldendal en politik for samfundsansvar & bæredygtighed, som sætter de overordnede rammer for vores arbejde på området.

Bekæmpelse af korruption og bestikkelse

Gyldendal skal være en troværdig samarbejdspartner, og enhver form for korruption eller bestikkelse er fuldstændig uacceptabel.

Risici

Gyldendal vurderer risikoen for korruption og bestikkelse i virksomheden som begrænset.

Politikker og handlingsplaner

Gyldendal respekterer dansk lovgivning om antikorruption tillige med Europarådets konvention om antikorruption og OECD's konvention om bekæmpelse af bestikkelse af tjenestemænd. Hvor det er relevant i virksomheden, er medarbejderne instrueret om ikke at give og modtage uberettigede fordele af såvel danske som udenlandske embedsmænd eller ansatte i private virksomheder.

I januar 2019 blev der både internt (på Gyldendals intranet) og eksternt (på gyldendal.dk) åbnet links til Gyldendals whistleblowerordning, som administreres med et eksternt advokatfirma som ”gatekeeper”. Denne ordning er i overensstemmelse med § 9 i den nyligt ikrafttrådte whistleblowerlov blevet udvidet med en tilsvarende ordning i datterselskabet Mentor Danmark ApS. Ordningen har til formål at sikre, at personer, der har en tilknytning til Gyldendal eller Mentor Danmark, hurtigt, fortroligt og ud over de almindelige kommunikationsveje, via en uafhængig og selvstændig kanal kan indberette mistanke om lovovertrædelser og alvorlige forseelser begået af ansatte i selskaberne, medlemmer af selskabernes bestyrelse eller direktion, revisorer, advokater, leverandører m.fl., der har en tilknytning til selskaberne, med henblik på, at en uafhængig og selvstændig enhed vurderer, hvilke tiltag der er behov for.

Herved har medarbejdere og eksterne interessenter mulighed for at rapportere mistanke om lovovertrædelser eller overtrædelser af selskabernes interne regelsæt.

Implementering, resultater og mål

Der har ikke i 2023 (og i øvrigt ikke siden dens etablering) været foretaget indberetninger gennem whistleblowerordningerne, og der er i øvrigt heller ikke i 2023 konstateret overtrædelser af love eller retningslinjer om antikorruption og bestikkelse.

I 2024 planlægger Gyldendal at styrke sin anti-korrupsionsindsats ved i en del af et samlet compliancemodul til undervisning af medarbejderne at lade oplysning og undervisning vedrørende antikorruption indgå.

GDPR og IT- og cybersikkerhed

Alle medarbejdere skal årligt gennemføre og bestå et obligatorisk e-læringskursus i GDPR for at sikre et kontinuerligt højt vidensniveau i hele koncernen på et kritisk område.

Gyldendal arbejder med IT- og cybersikkerhed og awareness-træning med henblik på at styrke Gyldendals cyber-resiliens. Alle medarbejdere i koncernen gennemfører e-læringskursus i IT- og cybersikkerhed - samt yderligere et, hvis man klikker på link i en af koncernen udsendt phishing-mail. I 2023 har koncernen udsendt phishing-mails til alle medarbejdere i løbende kampagner igennem hele årets løb.



Taksonomiforordningen

Som følge af EU's taksonomiforordning (Forordning (EU) 2020/852 af 18. juni 2020 om fastlæggelse af en ramme til fremme af bæredygtige investeringer og om ændring af Forordning (EU) 2019/2088 samt Kommissionens Delegerede Forordning (EU) 2021/2178 af 6. juli 2021), skal Gyldendal rapportere om, hvor miljømæssigt bæredygtige vores økonomiske aktiviteter er efter forordningens regler. Gyldendal er dels forpligtet til at redegøre for arten og andelen af de økonomiske aktiviteter, der er omfattet af klassifikationssystemet og dels andelen af økonomiske aktiviteter, der er miljømæssigt bæredygtige i overensstemmelse med klassifikationssystemet.

Det er fortsat gældende, at kun en meget begrænset andel af koncernens økonomiske aktiviteter er omfattet af taksonomien, og disse aktiviteter kan ikke klassificeres som miljømæssigt bæredygtige på baggrund af de tekniske screeningskriterier for de seks miljømål.

Omfattede økonomiske aktiviteter

Gyldendals primære økonomiske aktivitet, udgivelse af bøger, er fortsat ikke omfattet af taksonomiforordningen i 2023. Ej heller er kapitaludgifter og driftsudgifter tilknyttet denne aktivitet omfattede.

Andelen af omfattede aktiviteter er således begrænset til kapitaludgifter og driftsudgifter under aktivitetskode 7.7 Erhvervelse og ejerskab af bygninger.

Økonomiske aktiviteter i overensstemmelse med klassifikationssystemet

I betragtning af manglende konsensus og praksis omkring bevisbyrden for opfyldelse af de tekniske kriterier samt mangel på oplysninger fra leverandører, kvalificerer ingen af vores omfattede økonomiske aktiviteter i år som værende bæredygtige efter taksonomiforordningen.

Anvendt rapporteringspraksis

De anvendte tal i forbindelse med KPI-rapporteringen på omsætning, kapitaludgifter og driftsudgifter er konsistente med data i Årsrapporten. Der rapporteres alene på fortsættende aktiviteter, og ophørte aktiviteter er således hverken analyseret eller medregnet i de rapporterede KPI'er.

Det gør sig fortsat gældende, at ingen af vores økonomiske aktiviteter bidrager til miljømålene, arten af vores forretning og aktiviteter påkræver ikke opsplitning af KPI'er, og ledelsen har ikke for nuværende foretaget beslutning om aktuelle Capex-planer.

I forbindelse med taksonomirapporteringen for 2023 er vi blevet gjort bekendt med, at en række aktiviteter kun er omfattet, hvis de bidrager til miljømålene. Vi har derfor ændret i opgørelsesmetoden, hvilket har medført, at omfanget af omfattede aktiviteter er mindsket væsentligt i forhold til sidste års rapportering.

Sammenligningstallene for 2022 er blevet justeret og fremgår af de næste afsnit, hvor det ligeledes uddybes, hvilken betydning metodeændringen har for beregningen af hhv. omsætning, kapitaludgifter og driftsomkostninger.

Omsætning

Taksonomiomfattet omsætning er den omsætning, der stammer fra produkter eller tjenester, inkl. immaterielle aktiver, der er forbundet med de økonomiske aktiviteter omfattet af taksonomien. Omsætnings-KPI'en beregnes som taksonomiomfattet omsætning (tæller) divideret med den totale omsætning (nævner).

Omsætningen fra Mentor-forretningen, som i 2022 blev kategoriseret under aktivitetskode 11.1 Undervisning, betragtes ikke længere som værende omfattet af taksonomien. Det skyldes, at mentorernes undervisning ikke er rettet direkte mod Miljømål 2 – Tilpasning til klimaændringer.

Gyldendal har ingen omfattet omsætning i 2023. Sammenligningstallet for 2022 er nedjusteret fra 10% til 0%.

Omsætningen fremgår af resultatopgørelsen samt note 3 og 4.

Kapitaludgifter

Kapitaludgifter (Capex) består af tilgange til materielle anlægsaktiver og immaterielle anlægsaktiver i løbet af regnskabsåret (se note 12 og 13). Det omfatter tilgange til anlægsaktiver (IAS 16), immaterielle aktiver (IAS 38) og brugsretsaktiver (IFRS 16). Tilgange som følge af virksomhedssammenslutninger (køb af virksomheder) er også inkluderet.

Der er dog ikke købt virksomheder i 2023. Goodwill indgår ikke i Capex, fordi det ikke er defineret som et immaterielt aktiv i henhold til IAS 38. Capex-KPI er beregnet som taksonomiomfattet Capex (tæller) divideret med samlet Capex (nævner).



I nævneren fremgår de totale tilgange i 2023, mens tælleren, og dermed de omfattede kapitaludgifter udgøres af 7.7 Erhvervelse og ejerskab af bygninger relateret til Gyldendals leasing af kontorfaciliteter. Denne aktivitetskode er fundet mere retvisende end aktivitetskode 7.2 – Renovering af bygninger, som vi benyttede i 2022.

Andelen af omfattede aktiviteter er væsentligt lavere i 2023 end året forinden, da vi ikke længere medregner udviklingsomkostninger relateret til Mentor-forretningen. Ligeledes har vi udelukket de eksterne kapitaludgifter under aktivitetskode 8.2 – Computerprogrammering relateret til publiceringsaktiviteterne, da denne aktivitet ej heller er rettet direkte mod Miljømål 2 – Tilpasning til klimaændringer.

Gyldendals omfattede kapitaludgifter er 0,2 mio.kr og udgør 0% i 2023. Sammenligningstallet for 2022 er nedjusteret fra 75% til 0%.

Driftsomkostninger

Driftsomkostninger (Opex) består af direkte ikke-aktiverede omkostninger. Opex-KPI er beregnet som taksonomiomfattet Opex (tæller) divideret med total Opex (nævner).

I nævneren fremgår driftsomkostninger relateret til udvikling, vedligeholdelse og reparation samt andre direkte udgifter forbundet med dag-til-dag-driften af Gyldendals kontorfaciliteter, primært rengøring. De omfattede driftsomkostninger (tælleren) stammer fra udgifter forbundet med aktivitetskode 7.7 Erhvervelse og ejerskab af bygninger.

De samme aktiviteter, som er ekskluderet fra beregningen af omfattede kapitaludgifter, er ligeledes fjernet i relation til omfattede driftsomkostninger, hvilket medfører en lavere andel af omfattede aktiviteter i 2023 sammenlignet med året før.

Dette betyder, at vi ikke længere medregner omkostninger relateret til aktivitetskode 8.2. – Computerprogrammering, det vil sige driftsførte omkostninger i projekter, der omfatter videreudvikling eller vedligehold af IT-systemer og digitale produkter.

Gyldendals omfattede driftsomkostninger er 3,2 mio.kr. og udgør 17% i 2023. Sammenligningstallet for 2022 er nedjusteret fra 82% til 20%.

De obligatoriske EU-taksoniskemaer for henholdsvis omsætning, kapitaludgifter og driftsomkostninger fremgår af appendiks 1 på side 19-21.

8. februar 2024

Bestyrelsen:

Gregers Christian Wedell-Wedellsborg

Claus Gregersen

Malene Bendtsen

Sidsel Marie Kristensen

Lars Schmidt Møller

Kewin Bent Pedersen

Lene Tanggaard Pedersen

Lars Søren Rasmussen



APPENDIKS 1

Taksonomiskema for omsætning for 2023

2023				Kriterium for væsentligt bidrag						DNSH-kriterier (ikke at gøre væsentlig skade)									
Økonomiske aktiviteter (1)	Kode (2)	Absolut omsætning (3)	Andel af omsætning (4)	Modvirkning af klimaændringer (5)	Tilpasning til klimaændringer (6)	Vand- og havressourcer (7)	Forurening (8)	Cirkulær økonomi (9)	Biodiversitet og økosystemer (10)	Modvirkning af klimaændringer (11)	Tilpasning til klimaændringer (12)	Vand- og havressourcer (13)	Forurening (14)	Cirkulær økonomi (15)	Biodiversitet og økosystemer (16)	Minimumsgarantier (17)	Andel af omsætning der er i overensstemmelse med (A.1.) eller omfattet af (A.2.) klassificeringssystemet, år 2022 (18)	Kategori (mulighedsskabende aktivitet) (19)	Kategori (omstillende aktivitet) (20)
Tekst		DKK (mio.)	%	Ja/Nej/Ej omfat.	Ja/Nej/Ej omfat.	Ja/Nej/Ej omfat.	Ja/Nej/Ej omfat.	Ja/Nej/Ej omfat.	Ja/Nej/Ej omfat.	Ja/Nej	Ja/Nej	Ja/Nej	Ja/Nej	Ja/Nej	Ja/Nej	Ja/Nej	%	M	O
A. AKTIVITETER, DER ER OMFATTET AF KLASSIFICERINGSSYSTEMET																			
A.1. Miljømæssigt bæredygtige aktiviteter (i overensstemmelse med klassificeringssystemet)																			
Omsætning, der hidrører fra miljømæssigt bæredygtige aktiviteter (i overensstemmelse med klassificeringssystemet) (A.1.)		0	0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0%		
Heraf mulighedsskabende		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Heraf omstillende		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
A.2. Aktiviteter, der er omfattet af klassificeringssystemet, men som ikke er miljømæssigt bæredygtige (aktiviteter, der ikke er i overensstemmelse med klassificeringssystemet)																			
				Omfat./Ej omfat.	Omfat./Ej omfat.	Omfat./Ej omfat.	Omfat./Ej omfat.	Omfat./Ej omfat.	Omfat./Ej omfat.										
Omsætning, der hidrører fra aktiviteter, der er omfattet af klassificeringssystemet, men som ikke er miljømæssigt bæredygtige (aktiviteter, der ikke er i overensstemmelse med klassificeringssystemet) (A.2.)		0	0%	0%	-	-	-	-	-								0%		
A. I alt (A.1.+A.2.)		0	0%	0%	-	-	-	-	-								0%		
B. AKTIVITETER, DER IKKE ER OMFATTET AF KLASSIFICERINGSSYSTEMET																			
Omsætning, der hidrører fra aktiviteter, der ikke er omfattet af klassificeringssystemet (B)		721	100%																
I ALT (A + B)		721	100%																



Taksonomiskema for kapitaludgifter (CapEx) for 2023

2023				Kriterium for væsentligt bidrag						DNSH-kriterier (ikke at gøre væsentlig skade)									
Økonomiske aktiviteter (1)	Kode (2)	Absolut CapEx (3)	Andel af CapEx (4)	Modvirkning af klimaændringer (5)	Tilpasning til klimaændringer (6)	Vand- og havressourcer (7)	Forurening (8)	Cirkulær økonomi (9)	Biodiversitet og økosystemer (10)	Modvirkning af klimaændringer (11)	Tilpasning til klimaændringer (12)	Vand- og havressourcer (13)	Forurening (14)	Cirkulær økonomi (15)	Biodiversitet og økosystemer (16)	Minimumsgarantier (17)	Andel af CapEx der er i overensstemmelse med (A.1.) eller omfattet af (A.2.) klassificeringssystemet, år 2022 (18)	Kategori (mulighedsskabende aktivitet) (19)	Kategori (omstillende aktivitet) (20)
Tekst		DKK (mio.)	%	Ja/Nej/Ej omfat.	Ja/Nej/Ej omfat.	Ja/Nej/Ej omfat.	Ja/Nej/Ej omfat.	Ja/Nej/Ej omfat.	Ja/Nej/Ej omfat.	Ja/Nej	Ja/Nej	Ja/Nej	Ja/Nej	Ja/Nej	Ja/Nej	Ja/Nej	%	M	O
A. AKTIVITETER, DER ER OMFATTET AF KLASSIFICERINGSSYSTEMET																			
A.1. Miljømæssigt bæredygtige aktiviteter (i overensstemmelse med klassificeringssystemet)																			
CapEx, der hidrører fra miljømæssigt bæredygtige aktiviteter (i overensstemmelse med klassificeringssystemet) (A.1.)		0	0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0%		
Heraf mulighedsskabende		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Heraf omstillende		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
A.2. Aktiviteter, der er omfattet af klassificeringssystemet, men som ikke er miljømæssigt bæredygtige (aktiviteter, der ikke er i overensstemmelse med klassificeringssystemet)																			
				Omfat./Ej omfat.	Omfat./Ej omfat.	Omfat./Ej omfat.	Omfat./Ej omfat.	Omfat./Ej omfat.	Omfat./Ej omfat.										
Erhvervelse og ejerskab af bygninger	CCM 7.7	0,2	0%	Omfat.	Ej omfat.	Ej omfat.	Ej omfat.	Ej omfat.	Ej omfat.								-		
CapEx, der hidrører fra aktiviteter, der er omfattet af klassificeringssystemet, men som ikke er miljømæssigt bæredygtige (aktiviteter, der ikke er i overensstemmelse med klassificeringssystemet) (A.2.)		0,2	0%	0%	-	-	-	-	-								0%		
A. I alt (A.1.+A.2.)		0,2	0%	0%	-	-	-	-	-								0%		
B. AKTIVITETER, DER IKKE ER OMFATTET AF KLASSIFICERINGSSYSTEMET																			
CapEx, der hidrører fra aktiviteter, der ikke er omfattet af klassificeringssystemet (B)		59,8	100%																
I ALT (A + B)		60	100%																



Taksonomiskema for driftsudgifter (OpEx) for 2023

2023				Kriterium for væsentligt bidrag						DNSH-kriterier (ikke at gøre væsentlig skade)									
Økonomiske aktiviteter (1)	Kode (2)	Absolut OpEx (3)	Andel af OpEx (4)	Modvirkning af klimaændringer (5)	Tilpasning til klimaændringer (6)	Vand- og havressourcer (7)	Fourening (8)	Cirkulær økonomi (9)	Biodiversitet og økosystemer (10)	Modvirkning af klimaændringer (11)	Tilpasning til klimaændringer (12)	Vand- og havressourcer (13)	Fourening (14)	Cirkulær økonomi (15)	Biodiversitet og økosystemer (16)	Minimumsgarantier (17)	Andel af OpEx der er i overensstemmelse med (A.1.) eller omfattet af (A.2.) klassificeringssystemet, år 2022 (18)	Kategori (mulighedsskabende aktivitet) (19)	Kategori (omstillende aktivitet) (20)
Tekst		DKK (mio.)	%	Ja/Nej/Ej omfat.	Ja/Nej/Ej omfat.	Ja/Nej/Ej omfat.	Ja/Nej/Ej omfat.	Ja/Nej/Ej omfat.	Ja/Nej/Ej omfat.	Ja/Nej	Ja/Nej	Ja/Nej	Ja/Nej	Ja/Nej	Ja/Nej	Ja/Nej	%	M	O
A. AKTIVITETER, DER ER OMFATTET AF KLASSIFICERINGSSYSTEMET																			
A.1. Miljømæssigt bæredygtige aktiviteter (i overensstemmelse med klassificeringssystemet)																			
OpEx, der hidrører fra miljømæssigt bæredygtige aktiviteter (i overensstemmelse med klassificeringssystemet) (A.1.)		0	0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0%		
Heraf mulighedsskabende		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Heraf omstillende		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
A.2. Aktiviteter, der er omfattet af klassificeringssystemet, men som ikke er miljømæssigt bæredygtige (aktiviteter, der ikke er i overensstemmelse med klassificeringssystemet)																			
				Omfat./Ej omfat.	Omfat./Ej omfat.	Omfat./Ej omfat.	Omfat./Ej omfat.	Omfat./Ej omfat.	Omfat./Ej omfat.										
Erhvervelse og ejerskab af bygninger	CCM 7.7	3,2	17%	Omfat.	Ej omfat.	Ej omfat.	Ej omfat.	Ej omfat.	Ej omfat.								-		
OpEx, der hidrører fra aktiviteter, der er omfattet af klassificeringssystemet, men som ikke er miljømæssigt bæredygtige (aktiviteter, der ikke er i overensstemmelse med klassificeringssystemet) (A.2.)		3,2	17%	17%	-	-	-	-	-								20%		
A. I alt (A.1.+A.2.)		3,2	17%	17%	-	-	-	-	-								20%		
B. AKTIVITETER, DER IKKE ER OMFATTET AF KLASSIFICERINGSSYSTEMET																			
OpEx, der hidrører fra aktiviteter, der ikke er omfattet af klassificeringssystemet (B)		15,4	100%																
I ALT (A + B)		18,6	100%																

