

MANGFOLDIGHEDSPOLITIK I GYLDENDAL A/S

Gyldendal skal være en attraktiv arbejdsplads for alle medarbejdere.

Det forbedrer virksomhedens resultat, styrker konkurrenceevnen og gør Gyldendal til et bedre sted at arbejde. Gyldendal ønsker derfor fortsat en mangfoldig arbejdspladskultur, hvor der er lige ret for alle medarbejdere.

For at sikre en forskellighed blandt vores ansatte vil vi med Gyldendals mangfoldighedspolitik bl.a. have fokus på rummelighed og bredde i forhold til vores ansattes:

- Uddannelse, køn, alder, seksualitet, etnisk oprindelse, handicap og livssituation

Vi tager hensyn til vores medarbejders forskelligheder blandt andet i følgende aktiviteter:

- Rekruttering
- Medarbejderudviklingssamtaler
- Uddannelse og udvikling
- Arbejdspladsvurdering
- Seniorpolitik
- Flexjob og løntilskud

Gyldendals arbejde med mangfoldighed sker i samarbejde med virksomhedens samarbejdsudvalg og arbejdsmiljøudvalg.